

О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий

Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года N 1400

В соответствии со статьями [15](#) и [238](#) Трудового кодекса Республики Казахстан от 15 мая 2007 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Сноска. Преамбула в редакции постановления Правительства РК от 30.09.2011 № [1122](#) (вводится в действие с 01.09.2011).

1. Установить, что системой оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (далее - работники организаций), является повременная и/или сдельная система оплаты труда. Повременная система оплаты труда включает в себя оплату труда на основе:

1) реестра должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) согласно [приложению 1](#);

2) коэффициентов, применяемых к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников организаций согласно [приложениям 2, 3](#);

3) выплаты доплат, надбавок, пособия на оздоровление и компенсаций;

4) схем должностных окладов в иностранной валюте работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации.

Сдельная система оплаты труда предусматривает оплату труда за каждую единицу (объем) выполненной работы (услуги) или изготовленной продукции выраженной в натуральных единицах измерения.

2.

Утвердить:

1) Реестр должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) по категориям согласно [приложению 1](#);

2) коэффициенты, применяемые к базовому должностному окладу, для исчисления должностных окладов (ставок) работников организаций согласно [приложениям 2, 3](#);

3) условия оплаты труда работников организаций согласно [приложениям 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 24-1, 25](#);

4) условия оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации согласно [приложению 23](#);

5) перечень видов расходов, за счет экономии которых осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и устанавливаются надбавки работникам организаций, согласно [приложению 27, 28](#).

Сноска. Пункт 2 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.01.2013 № [45](#) (вводится в действие с 01.01.2013).

3. Установить, что:

1) фонд оплаты труда работников организаций определяется из должностных окладов (ставок); доплат и надбавок за условия труда; пособия на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску гражданским служащим в размере одного должностного оклада; компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан ;

оплата труда отдельных категорий работников государственных высших учебных заведений, которым согласно законодательству предоставлен особый статус, осуществляется с повышающим коэффициентом к установленным размерам должностных окладов (ставок);

фонд оплаты труда работников Торгового представительства Республики Казахстан в Российской Федерации определяется исходя из должностных окладов в иностранной валюте;

2) должностные оклады (ставки) (ДО) работников организаций определяются путем умножения соответствующих коэффициентов, утвержденных для исчисления их должностных окладов (ставок) в зависимости от отнесения занимаемых должностей к категориям должностей и стажа работы по специальности, от присвоенных квалификационных разрядов (для рабочих) на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики

Казахстан;

должностные оклады (ставки) для отдельных категорий педагогических работников определяются исходя из установленной законодательством нормативной учебной нагрузки в неделю;

должностные оклады (ставки) специалистов и служащих отдельных республиканских организаций и коммунальных государственных казенных предприятий, указанных в приложениях 24, 24-1 к настоящему постановлению, определяются с применением повышающего коэффициента 1,72 к установленным размерам коэффициентов для исчисления должностных окладов (ставок);

3) доплаты и надбавки за условия труда в каждом случае исчисляются исходя из должностного оклада (ставки), рассчитанного в соответствии с коэффициентами, или базового должностного оклада; отдельные виды доплат, установленные законодательными актами, исчисляются от минимального размера месячной заработной платы;

4) размеры компенсаций определяются в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

Сноска. Пункт 3 с изменением, внесенным постановлением Правительства РК от 25.01.2013 № 45 (вводится в действие с 01.01.2013).

4. Определить, что:

1) конкретные размеры доплат и надбавок за условия труда для работников организаций в пределах, установленных настоящим постановлением, определяются отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя в соответствии с законодательством;

2) доплаты и надбавки за условия труда, установленные для работников организаций системы образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, распространяются на работников организаций, занимающих соответствующие должности и выполняющих работы по специальности в других сферах деятельности;

3) порядок и условия исчисления стажа работы по специальности (с учетом особенностей сферы деятельности) для работников организаций определяются центральными исполнительными и иными государственными органами (по согласованию), уполномоченными в соответствующих сферах деятельности;

4) условия оплаты труда медицинских работников в зависимости от объема, качества оказываемой медицинской помощи устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным центральным государственным органом в области здравоохранения;

4-1) условия оплаты труда педагогических работников организаций среднего образования с подушевым нормативным финансированием в зависимости от качества предоставляемых образовательных услуг и результатов их деятельности устанавливаются в порядке, определяемом уполномоченным органом в области образования;

5) работникам государственных учреждений и казенных предприятий выплачивается разница в заработной плате в случаях, когда их средняя заработная плата согласно действующей системе оплаты труда оказывается ниже средней заработной платы по ранее действовавшей системе оплаты труда, и при условии их работы в той же должности;

б) квалификационные характеристики отдельных должностей специалистов государственных учреждений и казенных предприятий, общих для всех сфер деятельности, утверждаются уполномоченным органом по труду.

Сноска. Пункт 4 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства от 17.09.2012 № 1209; от 31.05.2014 № 598.

5. Предоставить право органам государственного управления:

1) премировать, устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам руководителей организаций по результатам их работы, а также оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования, или по плану развития, утвержденному для казенного

предприятия органом государственного управления, в порядке, установленном органом государственного управления;

2) утверждать сдельные расценки при сдельной оплате труда работников.

Сноска. Пункт 5 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014).

6. Предоставить право руководителям организаций:

1) к наименованиям должностей, указанным в Реестре должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) по категориям применять специальные дополнительные наименования, характеризующие специфику деятельности, а также приравнивать иные наименования должностей, исходя из функциональных обязанностей, по согласованию с органом государственного управления;

2) устанавливать стимулирующие надбавки к должностным окладам работников организаций, премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных на содержание соответствующего государственного учреждения по плану финансирования при отсутствии кредиторской задолженности, или по плану развития, утвержденному для казенного предприятия органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности, в порядке, определенном отраслевым соглашением, коллективным договором и (или) актом работодателя.

Сноска. Пункт 6 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014).

7. Внести в постановление Правительства Республики Казахстан от 23 января 2004 года № 74 "Об утверждении размеров базового должностного оклада и поправочного коэффициента" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., № 2, ст. 38) следующее изменение:

в преамбуле слова "от 11 января 2002 года № 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими, и работников казенных предприятий" заменить словами "от " " 200 года № " "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий".

8. Признать утратившими силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению 29к настоящему постановлению.

9. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2008 года.

*Премьер-Министр
Республики Казахстан*

Приложение 1
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

Реестр должностей гражданских служащих

(за исключением квалифицированных рабочих) по категориям

Сноска. Приложение 1 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 27.08.2011 № 976; от 17.09.2012 № 1209.

G-1

Руководитель республиканского государственного учреждения и казенного предприятия*

Руководитель: высшего учебного заведения (ВУЗа); научно-исследовательского института (НИИ); центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения

квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации), торговый представитель

G-2

Академик-секретарь

Заместитель руководителя: ВУЗа; НИИ; центра (национального, национального научного, национального научно-практического, научного, научно-исследовательского, научно-клинического, обслуживания населения, судебной экспертизы, судебной медицины, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности геологической информации)

Первый заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия*

Руководитель: института повышения квалификации; клиники при НИИ (центре), ВУЗе
Заместитель торгового представителя

G-3

Главный ученый секретарь

Главный научный сотрудник

Заместитель руководителя республиканского государственного учреждения и казенного предприятия*

Заместитель руководителя института повышения квалификации

Руководитель: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

Руководитель центра (информационного, информационно-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского)

Руководитель учебно-вычислительного центра ВУЗа

Руководитель: института (филиала, факультета); лаборатории; отряда; службы

Руководитель казенного предприятия водных путей

Руководитель казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

Начальник операционного зала центра обслуживания населения

Главный бухгалтер центра обслуживания населения

G-4

Главный эксперт

Заместитель руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия культуры и архивного дела, спорта

Заместитель руководителя центра (информационного, информационно-аналитического, информационно-статистического, учебного, учебно-воспитательного, учебно-методического, научно-внедренческого, научно-педагогического, научно-практического, научно-производственного, производственного, проектно-изыскательского)

Заместитель руководителя: института (факультета); лаборатории; отряда; службы

Заместитель руководителя казенного предприятия водных путей

Заместитель руководителя казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

Руководитель государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)

Руководитель: кафедры; кабинета; водно-спасательной службы

Советник

Ученый секретарь

Художественный руководитель

Заместитель начальника операционного зала центра обслуживания населения

G-5

Ведущий научный сотрудник

Ведущий эксперт

Заместитель руководителя государственного учреждения и казенного предприятия (кроме дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия)

Профессор

Руководитель подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

G-6

Главный: агроном, администратор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, биохимик ветеринарной лаборатории, вирусолог карантинной лаборатории, гельминтолог карантинной лаборатории, герболог карантинной лаборатории, гидротехник, дирижер, диспетчер по флоту, звукорежиссер, инженер, инспектор, ихтиопатолог ветеринарной лаборатории, кинооператор, конструктор, лесничий, механик, миколог ветеринарной лаборатории, микробиолог ветеринарной лаборатории, охотовед, паразитолог ветеринарной лаборатории, производитель работ (прораб), радиолог ветеринарной лаборатории, редактор, режиссер, рыбовод, серолог ветеринарной лаборатории, спасатель, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, хормейстер, хранитель, художник, фитопатолог карантинной лаборатории, эколог, экономист, энергетик, энтомолог карантинной лаборатории, эпизоотолог ветеринарной лаборатории

Заместитель руководителя подразделения, станции, филиала, шлюза, комплекса, циклом: лаборатории; отряда; службы; центра; казенного предприятия водных путей; государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

Доцент

Пресс-секретарь

Руководитель подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия

Руководитель: группы; консультации; инспекции; библиотеки ВУЗа

Руководитель отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики

Казахстан

Руководитель отряда, группы водно-спасательной службы

Старший методист научно-практического центра

Старший научный сотрудник

Старший: преподаватель, преподаватель ВУЗа, эксперт

G-7

Заместитель руководителя подразделения, филиала государственного учреждения и казенного предприятия

Заместитель руководителя: группы; консультации; инспекции

Заместитель руководителя отдела (службы) казенного предприятия Министерства обороны Республики Казахстан

Методист научно-практического центра

Научный сотрудник

Помощник руководителя: государственного учреждения и казенного предприятия; ВУЗа; НИИ; Национального научно-практического центра

Преподаватель: ВУЗа и учебного заведения технического и профессионального, послесреднего образования

Руководитель дошкольного государственного учреждения и казенного предприятия

Руководитель сектора, отделения (отдела) подразделения, филиала

Руководитель автоматической станции, тренажера, гарнизонного общежития в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

Руководитель штаба гражданской обороны ВУЗа

Старший: инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр,

консультант, тренер, мастер

Старший методист института повышения квалификации

Эксперт

G-8

Ассистент

Инженер геоинформационного обеспечения, геологического изучения недр

Консультант

Методист института повышения квалификации

Методист методического кабинета

Младший научный сотрудник

Заместитель руководителя сектора отделения (отдела) подразделения, филиала

Заместитель руководителя автоматической станции, тренажера в составе государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

Заведующий: аптекой, архивом, архивохранилищем, аспирантурой ВУЗа, базой, банно-прачечным комбинатом, бассейном ВУЗа, библиотекой, интернатом, лагерем ВУЗа, мастерской, ремонтно-механической мастерской, музеем, отделением (центром) социальной помощи на дому, производством, складом спецмедснабжения, складом тылового и эксплуатационно-технического обеспечения, спортивного сооружения, столовой, труппой, учебной лабораторией ВУЗа, частью (художественно-постановочной, литературно-драматической, музыкальной), цехом в составе государственного учреждения и казенного предприятия

Заведующий: бассейном, клубом, комбинатом бытового обслуживания, отделением проката кинофильмов, стадионом, учебным кабинетом государственного учреждения Министерства обороны Республики Казахстан

G-9

Специалист высшего уровня квалификации: учителя и врачи всех специальностей

G-10

Специалист высшего уровня квалификации: агроном, агрохимик, аккомпаниатор, актер, артист, археограф, архивист, архитектор, бактериолог карантинной лаборатории, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, биолог, биохимик, бухгалтер, вирусолог карантинной лаборатории, ветеринарный врач, вожатый, воспитатель, гельминтолог, геодезист, герболог, гидрогеолог, гидротехник, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, звукорежиссер, зоолог, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, искусствовед, ихтиолог, ихтиопатолог, капитан, кинорежиссер, командир, конструктор, консультант по социальной работе, концертмейстер, корреспондент, культурорганизатор, лаборант, лесничий, летчик-наблюдатель, логопед, мастер, медицинская сестра, менеджер, методист, механик, миколог, микробиолог, музыкальный руководитель, музыковед, оператор-постановщик, охотовед, палеограф, паразитолог, переводчик, помощник режиссера, провизор (фармацевт), продюсер, производитель работ (прораб), психолог, радиолог, редактор, режиссер, режиссер-постановщик, репетитор, референт, рыбовод, селекционер, серолог, солист, социолог, социальный работник по уходу, социальный педагог, спасатель, специалист по социальной работе, специалист по воинскому учету и бронированию, специалист центра занятости, специалист по выплате пенсий и пособий, стажер-исследователь, статистик, технолог, токсиколог ветеринарной лаборатории, тренер, химик-аналитик, хореограф, хормейстер, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), фитопатолог, штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энтомолог карантинной лаборатории, эпидемиолог, эпизоотолог, юрисконсульт.

Старший специалист среднего уровня квалификации: акушерка, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, фармацевт, фельдшер (-лаборант).

G-11

Специалист среднего уровня квалификации: акушерка, ассистент (помощник) специалиста, воспитатель, диетическая сестра, зубной врач, зубной техник, мастер, медицинская сестра, медицинский статистик, медицинский лаборант, менеджер здравоохранения, рентгенлаборант, специализированная медицинская сестра, специалист по социальной работе, учителя всех специальностей, фармацевт, фельдшер (-лаборант)

G-12

Старший специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент режиссера, балетмейстер, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, оптик-офтальмолог, помощник режиссера, программист, проектировщик, производитель работ (прораб), репетитор, рентгенлаборант, специалист по воинскому учету и бронированию, статистик, технолог, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), штурман, эколог, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт

G-13

Специалист среднего уровня квалификации: агроном, аккомпаниатор, артист, архивист, архитектор, ассистент (помощник) специалиста, ассистент режиссера, балетмейстер, библиограф, библиотекарь, бухгалтер, ветеринарный фельдшер, вожатый, геодезист, дирижер, диспетчер авиационных и автомобильных перевозок, зоотехник, инженер всех специальностей, инспектор, инструктор, капитан, командир, концертмейстер, корректор, корреспондент, культорганизатор, лаборант, лесничий, мастер, менеджер, методист, механик, музыкальный руководитель, музыковед, оператор пульта управления киновидеопроекционной аппаратуры, оптикометрист, переводчик, помощник режиссера, программист, производитель работ (прораб), проектировщик, редактор, репетитор, руководитель кружка, социальный работник по уходу, специалист по воинскому учету и бронированию, специалист центра занятости, специалист по выплате пенсий и пособий, статистик, техники всех наименований, технолог, тренер, хореограф, хранитель фондов в музеях, художники всех наименований, художник-конструктор (дизайнер), шкипер, штурман, экономист, экскурсовод, электроник, энергетик, юрисконсульт.

Руководитель структурного подразделения, занятого административно-хозяйственным обслуживанием государственного учреждения и казенного предприятия: билетных касс, бюро (справочным, машинописным, информационным, копировально-множительным), бани, виварии, видеотеки, гаража, делопроизводством, камеры хранения, канцелярии, конного двора, костюмерной, котельной, молочной кухни, общежития, прачечной, пункта проката, склада, смены, станции, узла, участка, хозяйства, фильмотеки, фонотеки, фотолаборатории, части, экспедиции

G-14

Технические исполнители: архивариус, ассистент, дежурный администратор, дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, диктор, диспетчер, инкассатор, инструктор, калькулятор, кассир, кодировщик, кодификатор, комендант, контролер билетов, копировщик, машинистка: работающая с иностранным текстом, диктофонной группы, редакции, бюро, стенографистка; администратор; механик: по обслуживанию оборудования звуковой, трансляционной техники, телевизионного оборудования, по обслуживанию кассового оборудования, дизельной, контролер, музейный смотритель, нарядчик, оператор: копировально-множительных машин, световой аппаратуры, систем связи, службы безопасности, видеозаписи, звукозаписи, телетайпа, телефакса, телекса, радио, компьютерной техники (программ), электронно-вычислительных машин, по обслуживанию компьютерных устройств, диспетчерской службы, охранник, паспортист, помощник: медицинской сестры, воспитателя, регистратор, секретарь, секретарь-машинист, секретарь-стенографист,

секретарь учебной части, статистик, стенографист, суфлер, счетовод, табельщик, учетчик, фельдьегер, хранитель экспонатов, чертежник, экспедитор

Примечания :

1. Должность главного бухгалтера, должность заместителя руководителя по вопросам административно-хозяйственного обслуживания относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя; должность заместителя главного бухгалтера относится на одну категорию ниже должности главного бухгалтера

2. По системе здравоохранения:

должность заместителя руководителя по сестринскому делу, должность заместителя руководителя по медицинской службе гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций относятся на одну категорию ниже должности заместителя руководителя; должность главной медицинской сестры относится на одну категорию выше должности медицинской сестры

* Перечень республиканских государственных учреждений и казенных предприятий согласно приложению [24](#) к настоящему постановлению.

Приложение 2
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Коэффициенты для исчисления должностных окладов (ставок) гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих)

Категория должностей в соответствии с Реестром	Стаж работы по специальности в годах										
	до года	с 1 до 2	с 2 до 3	с 3 до 5	с 5 до 7	с 7 до 9	с 9 до 11	с 11 до 14	с 14 до 17	с 17 до 20	свыше 20 лет
G-1	4,29	4,37	4,46	4,55	4,65	4,76	4,85	4,94	5,03	5,10	5,15
G-2	3,99	4,07	4,15	4,24	4,33	4,42	4,51	4,59	4,68	4,73	4,78
G-3	3,72	3,80	3,87	3,95	4,04	4,12	4,21	4,29	4,37	4,42	4,46
G-4	3,41	3,47	3,54	3,61	3,69	3,77	3,85	3,93	4,00	4,04	4,08
G-5	3,17	3,22	3,29	3,37	3,43	3,51	3,59	3,65	3,72	3,76	3,80
G-6	2,98	3,04	3,11	3,17	3,24	3,30	3,37	3,43	3,50	3,54	3,58
G-7	2,80	2,85	2,91	2,98	3,03	3,11	3,16	3,22	3,29	3,33	3,35
G-8	2,64	2,69	2,74	2,81	2,86	2,93	2,99	3,04	3,09	3,13	3,16
G-9	2,40	2,44	2,49	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73	2,78	2,83	2,88

G-10	2,20	2,24	2,28	2,32	2,37	2,41	2,45	2,50	2,55	2,59	2,64
G-11	2,02	2,06	2,10	2,13	2,17	2,21	2,25	2,29	2,34	2,38	2,42
G-12	1,88	1,91	1,95	1,99	2,02	2,06	2,10	2,14	2,18	2,22	2,26
G-13	1,68	1,71	1,74	1,77	1,81	1,84	1,87	1,91	1,94	1,98	2,02
G-14	1,43	1,46	1,48	1,51	1,55	1,59	1,61	1,64	1,68	1,69	1,70

Примечание :

Коэффициент для исчисления должностных окладов (ставок) спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований устанавливается на уровне коэффициента соответствующей категории должностей при стаже работы по специальности "до года".

Приложение 3
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Коэффициенты для исчисления
должностных окладов (ставок) рабочих***

Квалификационный разряд	Коэффициенты
8	2,23
7	2,09
6	1,95
5	1,82
4	1,70
3	1,59
2	1,49
1	1,39

*** Примечания :**

- 1) квалифицированные рабочие, отнесенные к гражданским служащим;
- 2) неквалифицированные рабочие;

3) отнесение выполняемых работ к определенной сложности и присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационными характеристиками профессий рабочих.

Приложение 4
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий образования

Сноска. Приложение 4 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 02.08.2011 № 900; от 31.08.2012 № 1109; от 09.11.2012 № 1424 (вводится в действие с 01.09.2012).

N пп	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат	Размер доплаты	Примечание
1	2	3	4	5
1	<p>Учителям, преподавателям и другим работникам:</p> <p>1-4 классов</p> <p>5-11 (12) классов</p> <p>организаций технического и профессионального, послесреднего образования</p>	<p>Доплата за классное руководство (руководство группой)</p>	<p>25 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p> <p>25 % от БДО</p>	<p>В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"</p>
2		<p>Доплата за проверку тетрадей и письменных работ</p>		<p>В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"</p>

	1) Учителям 1-4 классов		20 % от БДО	
	2) Учителям казахского и других национальных языков в школах (классах) с русским языком обучения и русского языка в школах (классах) с национальными языками обучения, ведущим эти предметы в 1-4 классах		25 % от БДО	
	3) Учителям 5-11 (12) классов, преподавателям профессиональных лицеев, училищ, колледжей за проверку письменных работ: по казахскому, русскому языкам, другим национальным языкам и литературе по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике		25 % от БДО Не более 20 % от БДО	
3	Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую работу, за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами):	Доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими, учебно-консультативными пунктами)		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"
	в школах и школах-интернатах, детских домах		20 % от БДО	
	в организациях технического и профессионального, послесреднего образования		Не более 25 % от БДО	
	при наличии		30 % от	Доплата

	комбинированных мастерских		БДО	производится только за те учебные кабинеты (лаборатории, мастерские и учебно-консультативные пункты), которые аттестованы в соответствии с типовым перечнем учебного оборудования и предусмотрены учебным планом).
4		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании".
1)	Преподавателям, учителям и другим работникам учреждений образования за заведование вечерним, заочным отделениями, отделением по специальности		Не более 30 % от БДО	
2)	Директору за руководство классами с очно-заочной формой обучения, работающей молодежи при дневных общеобразовательных школах, в		Не более 20 % от БДО	

	вечерних (сменных) общеобразовательных школах;			
	педагогическим работникам за руководство школой (классами), в том числе музыкальной, художественной школой, школой искусств и т.д., в которой должность директора не предусмотрена		Не более 20 % от БДО	
	в музыкальных школах-семилетках, школах искусств и художественных школах, в которых должность заместителя директора по учебной работе не предусмотрена, учителю, осуществляющему руководство учебной работой		Не более 20 % от БДО	
3)	Учителям, преподавателям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в школах всех типов и наименований, школах-интернатах, профессиональных лицеях, где должность библиотекаря не предусмотрена		Не более 30 % от БДО	
4)	Библиотечным работникам учреждений образования за работу с библиотечным фондом учебников		20 % от БДО	
5)	Директорам (педагогическим работникам школ, где должности директоров не предусмотрены) школ, школ-интернатов всех типов и наименований (лицеев, гимназий), а также средних музыкальных и художественных школ, хоровых, хореографических		25 % от БДО	

	колледжей устанавливается доплата за заведование интернатом при учебном заведении, в случае, если должность заведующего интернатом не предусмотрена			
б)	В организациях образования педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по программе здорового образа жизни детей в школах, школах-интернатах всех типов и наименований, профессиональных лицеях		45 % от БДО	
	педагогическим работникам в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах для детей дошкольного возраста и детских домах смешанного типа (в целом на школу-интернат, детский дом)		60 % от БДО	
7)	В учреждениях образования, где не предусмотрена должность специалиста по обслуживанию компьютерной техники, учителям, преподавателям или другим работникам, на которых возложена обязанность обслуживания компьютерной техники, за каждый работающий компьютер		Не более 3,5 % от БДО	
8)	Преподавателям, учителям, мастерам производственного обучения и другим работникам, ведущим преподавательскую работу за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями		Не более 25 % от БДО	

9)	Директорам или заместителям директоров школ, на которых возложено руководство работой продленного дня		20 % от БДО	
10)	Старшим воспитателям интернатных организаций, домов-интернатов, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров временной изоляции, адаптации и реабилитации несовершеннолетних и воспитательных колоний, профессиональных лицеев и других организаций для детей и подростков с девиантным поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания		Не более 25 % от БДО	
5		Доплата за особые условия труда		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании".
1)	Педагогическим работникам военных школ-интернатов		25 % от БДО	
2)	Руководителям учебно-воспитательных учреждений общего типа, где имеется не менее двух групп (классов) специального назначения с учащимися (воспитанниками, детьми) с ограниченными возможностями в развитии, нуждающимися в длительном лечении, в особых условиях воспитания		Не более 30 % от БДО	
3)	За работу с детьми и подростками с ограничен-		Не более 30 % от	Перечень работников,

	<p>ными возможностями в развитии и обучении, а также нуждающимися в особых условиях воспитания или в длительном лечении</p>		<p>БДО</p>	<p>которым производятся доплаты, и их размер определяются в зависимости от степени продолжительности общения их с указанной категорией учащихся (воспитанников, детей).</p>
4)	<p>За работу в центрах временной изоляции, адаптации и реабилитации несовершеннолетних и воспитательных колониях, в профессиональных лицеях, школах, вечерних (сменных) общеобразовательных школах и учебно-консультационных пунктах при исправительных учреждениях и воспитательных колониях и других учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением</p>		<p>Не более 30 % от БДО</p>	
5)	<p>За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа</p>		<p>Не более 30 % от БДО</p>	

<p>6)</p>	<p>За работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей</p>		<p>30 % от БДО</p>	<p>В детских домах, детских домах-интернатах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и в домах-интернатах, домах ребенка (классах, группах) с контингентом детей, имеющих недостатки в физическом или умственном развитии, нуждающихся в длительном лечении, с задержкой психического развития доплаты устанавливаются по двум основаниям (за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, и за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии и обучении).</p>
-----------	--	--	--------------------	--

7)	Помощникам воспитателей в организациях дошкольного воспитания и обучения за работу с дезинфицирующими средствами		34 % от БДО	
6		Доплата за углубленное изучение отдельных предметов профильного направления		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании"
1)	В специализированных школах и специализированных школах-интернатах-колледжах олимпийского резерва:			
	директорам и заместителям директоров;		40 % от БДО	
	преподавателям по предметам профильного направления		40 % от БДО	
2)	Учителям общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований (классов, классов-комплектов и учебно-консультационных пунктов), расположенных в сельской местности и поселках городского типа, с государственным и национальными языками обучения за часы занятий по русскому языку в 1-11 (12) классах и литературе в 5-11 (12) классах		25 % от БДО	
	преподавателям организаций технического и профессионального, послесреднего образования (групп, отделений, учебно-консультативных пунктов) с		25 % от БДО	

	национальными языками обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, за часы занятий по русскому языку и литературе			
	учителям арабского, китайского и персидского языков в общеобразовательных школах		25 % от БДО	
	учителям и преподавателям общеобразовательных школ, школ-интернатов, организаций технического и профессионального, послесреднего образования с русским или другим языком обучения (классов, групп), которые ведут занятия по государственному и национальным языкам и литературе		25 % от БДО	
3)	Педагогическим работникам по предметам профильного направления учебных заведений (классов, групп) с углубленным изучением отдельных предметов, директорам и заместителям и педагогическим работникам, работающим в режиме инноваций, экспериментов (лицеи, гимназии, технические лицеи, учебно-воспитательные комплексы дошкольного и общеобразовательного направления), а также в организациях дошкольного воспитания и обучения, в которых работа по воспитанию детей ведется на иностранном языке		20 % от БДО	
7	Педагогическим работникам государственных учреждений образования за ученые	Доплата за ученую		В соответствии с Законом

	<p>степени: кандидата наук</p> <p>доктора наук</p>	<p>степень</p>	<p>1 МРЗП*</p> <p>2 МРЗП*</p>	<p>Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании". Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации, производится по основной работе. Данные доплаты работникам организаций устанавливаются в случае, если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся степенью</p>
<p>8</p>		<p>Доплата за квалификационный уровень</p>		<p>Порядок и условия установления указанной доплаты определяются</p>
	<p>Учителям организаций образования, реализующих учебные программы начального, основного и</p>			<p>уполномоченным органом в</p>

	<p>общего среднего образования, прошедшим повышение квалификации по учебным программам АОО «Назарбаев интеллектуальные школы» и получившим сертификат по программе соответствующего уровня:</p>			<p>области образования</p>
	<p>первого (продвинутого) уровня</p>		<p>100 % от ДО</p>	
	<p>второго (основного) уровня</p>		<p>70 % от ДО</p>	
	<p>третьего (базового) уровня</p>		<p>30 % от ДО</p>	

Примечания :

1. В классах школ и школ-интернатов (кроме специальных коррекционных организаций для детей с ограниченными возможностями в развитии и обучении) с числом менее 15 учащихся (воспитанников) доплаты к должностным окладам (ставкам) за классное руководство и проверку письменных работ производятся - в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации предшествовавшей началу каникул.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных отделений детско-юношеских спортивных школ, на руководящих и педагогических работников по предметам профильного назначения специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивно-технических школ, колледжей спорта, школ-интернатов для одаренных в спорте детей, школ высшего спортивного мастерства, на педагогических работников государственных учреждений и казенных предприятий социального обеспечения, здравоохранения, культуры, на педагогических работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов внутренних дел, системы органов национальной безопасности и Министерства обороны Республики Казахстан.

* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

**Доплаты за условия труда
гражданским служащим высшего образования и науки**

N пп	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат	Размер доплаты	Примечание
1	2	3	4	5
1.		Доплата за ученую степень		В соответствии с Законами Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образо- вании", от 9 июля 2001 года "О науке"
	<p>1) Научным работникам, выполняющим государственный заказ и имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук</p> <p>2) Педагогическим работникам высших учебных заведений (кроме работников, привлекаемых к проведению учебных занятий на условиях почасовой оплаты), имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук</p>		<p style="text-align: center;">2 МРЗП* 1 МРЗП*</p> <p style="text-align: center;">2 МРЗП* 1 МРЗП*</p>	<p>Указанная доплата уста- навливается при наличии соответствую- щего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области ат- тестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе</p>
2.	Доцентам клинических кафедр медицинских высших учебных заведений, институтов повышения квалификации и переподготовки кадров, медицинских факультетов	Доплата за выполне- ние лечебно-	50 % в размере ДО врача	Указанная доплата устанавли- вается от должностно-

	университетов Ассистентам клинических кафедр медицинских высших учебных заведений, институтов повышения квалификации и переподготовки кадров	диагностической работы		го оклада врача, имеющего соответствующую квалификационную категорию
3.	Работникам из числа профессорско-преподавательского состава, не имеющим ученой степени	Доплата за ведение кафедрой	20 % от БДО	
4.	Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах	Доплата за особые условия	Не более 25 % от БДО	

Примечание :

Ректорам, проректорам по учебной, научной и лечебной работе, заведующим кафедр, профессорам медицинских высших учебных заведений и институтов повышения квалификации и переподготовки кадров производится доплата за выполнение лечебно-диагностической работы в клиниках и других учреждениях здравоохранения, являющихся клиническими базами, как консультантами согласно приложению 20 к настоящему постановлению.

* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 6
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Сноска. Приложение 6 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 05.02.2009 N 111(вводится в действие с 01.01.2009); от 24.06.2011 № 703; от 02.08.2011 № 900.

Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий здравоохранения

№ пп	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо		В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании

		тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		списка (перечня) производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду, доплата устанавливается всем медицинским и фармацевтическим работникам независимо от наименования должностей и должностей, приравненных к ним. Другим работникам доплата устанавливается руководителем организации здравоохранения в зависимости от степени участия в работе с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест.
1)	Работникам организаций (подразделений) здравоохранения и медицинским работникам организаций образования (стационарного и амбулаторного типа) за лечение, реабилитацию, оздоровление: детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза, кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок; дефектами физического развития, нарушениями статодинамических, сенсорных функций и функций выделения без нарушения психики;		20 % от БДО	

	<p>больных (независимо от возраста), страдающих инфекционно-паразитарными, кожно-венерологическими заболеваниями, с гериатрическими отклонениями (хоспис, дом сестринского ухода), психотерапевтического профиля</p>			
2)	<p>Работникам организаций здравоохранения и их структурных подразделений за лечение ожоговых больных, проведение экспресс-лаборатории, входящие в состав анестезиологии и реанимации больных с острыми отравлениями подразделения всех профилей, в работе которых используются постоянная рентгенолучевая (УЗИ) диагностика, кроме врачей, средних медицинских работников лечение и визуальный контроль, ударноволновое дистанционное дробление камней, физиотерапевтические, бальнео-грязелечебные процедуры, эндоскопия, длительное применение химиотерапевтических препаратов, плазмаферез, гемосорбция и гемодиализ; отделения гнойной хирургии всех профилей, педиатрические для новорожденных и недоношенных, неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения</p>		20 % от БДО	

3)	<p>Работникам организаций (подразделений) здравоохранения по заготовке и хранению в замороженном состоянии крови и ее компонентов и костного мозга, отделения (кабинетов) лечебного плазмафереза, гемосорбции и гемодиализа, медицинским работникам других (ведомственных) учреждений, работающим в условиях резкого перепада атмосферного давления или с использованием его элементов, вольеры, медицинских пунктов на вокзалах</p>		20 % от БДО	
4)	<p>Работникам санитарно-профилактических служб</p>		20 % от БДО	
5)	<p>Работникам за работу с возбудителями особо опасных инфекций и материалами потенциально зараженными ими; работникам учреждений здравоохранения Аральского и Казалинского районов Кызылординской области</p>		22 % от БДО	
6)	<p>Работникам организаций здравоохранения и медицинским работникам в других учреждениях (подразделениях) за лечение и обслуживание больных с поражением центральной, периферической нервной системы и дефектами умственного развития с нарушением психики (в т.ч. для детей); травмами вследствие острого алкогольного</p>		22 % от БДО	

	отравления или психоза; с кожновенерическими заболеваниями, подлежащих охране силами подразделений полиции			
7)	<p>Работникам психиатрических, психоневрологических, психиатрических учреждений специализированного типа с интенсивным наблюдением, наркологических организаций (подразделений), в лечебно-производственных (трудовых) мастерских при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения и в домах-интернатах; в подсобных сельских хозяйствах при психиатрических (психоневрологических) учреждениях, психоневрологических домах-интернатах и детских домах-интернатах для детей с дефектами умственного развития, за исключением отделений, кабинетов палат, не предназначенных для лечения профильных больных; отделений, палат и кабинетов для лечения психических больных и лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией; других организаций здравоохранения;</p>		22 % от БДО	

8)	Работникам, постоянно занятым на работе в барооперационной		22 % от БДО	
9)	Работникам наркологических организаций для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией и токсикоманией		35 % от БДО	
10)	Работникам станций (отделений) скорой медицинской помощи, спецбригад		22 % от БДО	
11)	Работникам отделения (группы): анестезиологии-реанимации; реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику), рентгенологии, радиологии и рентгенологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты всех профилей и лаборатории при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными), с вирусами, вызывающими заболевания, с химическими реактивами, реактивами-аллергенами, предусмотренными для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;		20 % от БДО	
12)	Работникам, кроме врачей, средних медицинских работников, санитарок		60 % от	

	туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, диспансеров, отделений центральных районных больниц и других организаций здравоохранения, санаториев, санаториев-профилакториев, лечебно-производственных мастерских, отделений, палат, изоляторов для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, домов-интернатов, противотуберкулезных кабинетов		БДО	
13)	Работникам психиатрических больниц специализированного типа с интенсивным наблюдением		60 % от БДО	
14)	Работникам: отделений судебно-психиатрической экспертизы (для лиц, содержащихся под стражей)		60 % от БДО	
	центра (подразделений) судебной медицины		30 % от БДО	
15)	Работникам центров по профилактике и борьбе со СПИДом за диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, научно-исследовательских организаций, научно-производственных объединений и их структурных подразделений, в том числе по производству бактериальных и вирусных препаратов,		60 % от ДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 5 октября 1994 года "О профилактике и лечении ВИЧ-инфекции и СПИД". Перечень работников определяется центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

	за выполнение научной тематики по проблеме СПИДа и контактирующие с больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными, работающие с вирусом СПИД и потенциально зараженными ВИЧ-материалом (в том числе животными);			
16)	Работникам организаций здравоохранения, специализированных отделений за лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных; за проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи, судебно-медицинской и патологоанатомической экспертизы, а также всех видов лабораторных исследований крови населения и материалов, поступающих от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных;		60 % от ДО	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 5 октября 1994 года "О профилактике и лечении ВИЧ-инфекции и СПИД". Указанная доплата выплачивается пропорционально за фактически отработанные часы.
17)	Работникам патологоанатомических бюро (отделений, подразделений), отделений заготовки (консервации) трупных тканей, органов и кожи		20 % от БДО	
18)	Врачам, средним медицинским работникам, санитаркам туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, диспансеров, отделений центральных районных больниц и других организаций здравоохранения за работу с больными с		220 % от БДО	

	мультирезистентной формой туберкулеза			
19)	Врачам, средним медицинским работникам, санитаркам туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, диспансеров, отделений центральных районных больниц и других организаций здравоохранения, санаториев, санаториев-профилакториев, лечебно-производственных мастерских, отделений, палат, изоляторов для больных туберкулезом лечебно-профилактических организаций, домов-интернатов, противотуберкулезных кабинетов, детских противотуберкулезных организаций (подразделений) здравоохранения		190 % от БДО	
20)	Врачам, средним медицинским работникам в работе которых используется рентгенолучевая диагностика		80 % от БДО	
21)	Врачам, средним медицинским работникам в работе которых используется ультразвуковая диагностика		60 % от БДО	
2		Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)		
	Руководителям-врачам организации здравоохранения и их заместителям-врачам		До 25 % должностного оклада	

	разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности		врача соответствующей специальности	
3		Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника		В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
1)	Специалистам, служащим и рабочим организаций здравоохранения		Исходя из фактического объема с учетом режима работы организации	В пределах своего рабочего времени (наряду с основной работой) с учетом режима работы организации
2)	Специалистам, служащим и рабочим организаций здравоохранения		Исходя из фактического объема с учетом режима работы организации	За пределами рабочего времени по основной должности в той же организации с учетом режима работы организации
4		Доплата за особые условия		
1)	Медицинским и другим работникам организаций здравоохранения:			Конкретный перечень должностей и организаций устанавливается центральным исполнительным органом в области здравоохранения

за работу с возбудителями особо опасных инфекций и материала возможно зараженными ими;		До 5 лет - 90 % от БДО; С 5 до 14 лет - 140 % от БДО; Свыше 14 лет - 170 % от БДО;	
за оказание экстренной медицинской помощи по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;		До 5 лет - 20 % от БДО; Свыше 5 лет - 40 % от БДО;	
за организацию и лечение лепры заболеваний;		До 5 лет - 50 % от БДО; С 5 до 14 лет - 90 % от БДО; Свыше 14 лет - 120 % от БДО;	
за осуществление судебно-медицинской экспертной деятельности;		До 7 лет - 40 % от БДО; Свыше 7 лет - 60 % от БДО;	
за оказание медицинской помощи в госпиталях для инвалидов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, и специальных отделениях в составе		До 25 % от БДО До 20 % от БДО	

	<p>больниц:</p> <p>медицинским и фармацевтическим работникам</p> <p>другим работникам</p>			
	<p>за оказание медицинской помощи в организациях Медицинского центра Управления делами Президента Республики Казахстан:</p> <p>медицинским и аптечным работникам;</p> <p>другим работникам</p>		<p>25 % от БДО</p> <p>20 % от БДО</p>	
2)	Медицинским работникам домов ребенка, детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		30 % от БДО	
3)	Дефектологам и логопедам, работающим в организациях здравоохранения		30 % от БДО	
4)	Энтомологам и помощникам энтомологов санитарно-эпидемиологических станций, расположенных в районах распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей		15 % от БДО	Порядок отнесения территорий к районам массового распространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в области здравоохранения
5)	Медицинским работникам медицинских отрядов		25 % от часовой	

	специального назначения, организованных для непосредственного оказания экстренной медицинской помощи и спасательных работ		ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	
5		Доплата за оказание медицинской помощи в условиях территориального участка		Конкретный перечень должностей, специалистов, организаций устанавливается центральным исполнительным органом в области здравоохранения.
	Медицинским работникам организаций здравоохранения:			
	сельскому населению		до 7 лет - 40 % от БДО свыше 7 лет - 60% от БДО;	
	городскому населению		до 7 лет - 30 % от БДО свыше 7 лет - 50 % от БДО	
6		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки		Конкретный перечень должностей и специальностей работников и критерии, определяющие психоэмоциональные и

				физические нагрузки устанавливается согласно приложению 22 к постановлению
1)	Специалисты кардио-хирургического, трансплантологического, нейрохирургического и микрохирургического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организаций, оказывающих высоко-специализированную медицинскую помощь
	врачи: кардиохирург, трансплантолог, микрохирург, ангиохирург, нейрохирург;		200 % от БДО	
	средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра, медицинская сестра, анестезистка отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии и интенсивной терапии		150 % от БДО	
2)	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:			Организаций, оказывающих стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь
	врачи: неонатолог акушер-гинеколог общий хирург абдоминальный хирург торакальный хирург ангиохирург		150 % от БДО	

<p>нейрохирург анестезиолог-реаниматолог эндокринологический хирург уролог проктолог онколог-хирург маммолог травмотолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов) челюстно-лицевой хирург пластический хирург камбустиолог офтальмолог оториноларинголог эндоскопист трансфузиолог</p>			
<p>средний медицинский персонал: операционная медицинская сестра акушерка родильного отделения медицинская сестра анестезистка отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии медицинская сестра палаты интенсивной терапии, медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных, отделений выхаживания недоношенных медицинская сестра травматологического профиля</p>		<p>100 % от БДО</p>	<p>Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециализированную медицинскую помощь</p> <p>Травматологические пункты</p>
<p>медицинская сестра хирургического профиля</p>		<p>50 % от БДО</p>	

	гематолог, занимающийся проведением химиотерапии		80 % от БДО	
	медицинская сестра, осуществляющая химиотерапию гематологическим больным		40 % от БДО	
3)	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:			Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь
	врачи: хирург уролог онколог-хирург маммолог травматолог-ортопед офтальмолог оториноларинголог стоматолог-хирург акушер-гинеколог		80 % от БДО	
	средний медицинский персонал: медицинская сестра хирургического профиля;		50 % от БДО	
4)	Специалисты организация первичной медико-санитарной помощи:			
	врачи: терапевт (участковый) педиатр (участковый) общей практики		200 % от БДО	Врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе
	средний медицинский персонал:		150 % от	Медицинский пункт, врачебная

	<p>медицинская сестра участковая</p> <p>медицинская сестра общей практики</p> <p>фельдшер</p> <p>акушерка</p> <p>медицинская сестра</p>		БДО	<p>амбулатория,</p> <p>Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные на селе</p>
	<p>врачи:</p> <p>терапевт (участковый)</p> <p>педиатр (участковый)</p> <p>общей практики</p>		150 % от БДО	<p>Врачебная амбулатория,</p> <p>Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе</p>
	<p>средний медицинский персонал:</p> <p>медицинская сестра участковая</p> <p>медицинская сестра общей практики</p> <p>фельдшер</p> <p>акушерка</p> <p>медицинская сестра</p>		100 % от БДО	<p>Медицинский пункт, врачебная амбулатория, Центр первичной медико-санитарной помощи, поликлиника, расположенные в городе</p>
5)	<p>Специалисты патолого-анатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы:</p> <p>судебно-медицинский эксперт патологоанатом, в том числе детский</p>		<p>150 % от БДО</p> <p>150 % от БДО</p>	<p>Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами</p> <p>Специалистам, занимающимся непосредственно вскрытием трупов</p>
б)	<p>Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:</p>			<p>Станции (отделения) скорой медицинской помощи:</p>
	<p>врач скорой и неотложной медицинской помощи</p>		150 % от БДО	
	<p>фельдшер станции скорой медицинской помощи</p>		120 % от БДО	

	<p>медицинская сестра медицинский регистратор санитар водитель</p>		<p>100 % от БДО</p>	
7	<p>Врачам (при отсутствии должности врача- фельдшерам) за выполнение функций старшего по смене станций (отделений) скорой медицинской помощи</p>	<p>Доплата за организа- цию и руководство работой станций (отделений) скорой медицинской помощи</p>	<p>20 % от БДО</p>	
8	<p>Врачам за выполнение функций заведующего отделением (кабинетов) в порядке, установ- ленном типовыми штатными нормативами</p>		<p>20 % от БДО</p>	
9	<p>Врачам, занимающим врачебные должности, независимо от их наименований в организациях здравоохранения, домах-интернатах для престарелых и инвалидов, в медицинских комиссиях, провизорам, а также работникам, допущенным в установленном порядке к медицинской и фармацевтической деятельности, имеющим ученую степень: доктора медицинских, фармацевтических, биологических, химических наук кандидата медицинских, фармацевтических, биологических, химических наук</p>	<p>Доплата за ученую степень</p>	<p>25 % от БДО</p> <p>20 % от БДО</p>	

10	Врачам, провизорам, специалистам и другим работникам организаций здравоохранения	Надбавка за внедрение новых методов диагностики или лечения в практику, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде	Не более 40 % от БДО	Порядок и условия установления указанной надбавки определяются органом государственного управления
11	Руководителям организаций здравоохранения	Надбавка за работу, направленную на развитие организаций, применение в практике организаций передовых методов диагностики и лечения больных, новых лекарственных средств и медицинского оборудования	Не более 150 % от БДО	Порядок и условия установления указанной надбавки определяются органом государственного управления

Примечания:

1. Работникам государственных учреждений и казенных предприятий здравоохранения за работу с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда по двум (или более) основаниям устанавливаются доплаты: для медицинского и прочего персонала в туберкулезных лечебно-профилактических учреждениях (палатах, отделениях, домах-интернатах) - в размере 220 % от БДО, в наркологических организациях и наркологических организациях для принудительного лечения больных алкоголизмом, наркоманией, токсикоманией - в размере 40 % от БДО, в других организациях и их структурных подразделениях, в которых доплаты предусмотрены от 20 % до 22 % - в размере 23 % от БДО.

2. Оплату труда медицинских работников за несение дежурства производить за фактически отработанное время. Порядок организации и оплаты дежурств утверждается уполномоченным

центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

3. Установленные в настоящем приложении доплаты и надбавки распространяются на медицинских работников, не имеющих воинских и специальных званий, государственных учреждений и казенных предприятий системы органов национальной безопасности, органов внутренних дел, системы Министерства обороны, Республиканской гвардии, на медицинских и научных работников государственных учреждений и казенных предприятий системы образования и науки, социального обеспечения, физической культуры и спорта.

4. Порядок и условия выплаты доплаты за квалификационную категорию для медицинских работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области здравоохранения.

Приложение 7
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций,
содержащимся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных
предприятий социального обеспечения**

Сноска. Приложение 7 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553(вводится в действие с 01.01.2014).

N пп	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат	Размеры доплаты	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия		
1)	Работникам домов-интернатов для психоневрологических больных (инвалидов-психохроников), домов-интернатов для умственно-отсталых детей: директорам, их заместителям, заведующим медицинской частью и заведующим отделениями, врачам, педагогическим работникам, независимо от наименований должностей, среднему и младшему медицинскому персоналу, независимо от наименования должностей, воспитателям, старшим воспитателям, инструкторам, библиотечным и		30 % от БДО	

<p>клубным работникам, культорганизаторам (аккомпаниаторам), руководителям кружков, парикмахерам, обслуживающим больных, электромонтерам и слесарям-сантехникам при работе внутри отделений, лифтерам, обслуживающим больных, уборщикам, рабочим всех профессий при работе внутри отделений и при обслуживании больных</p>			
		25 % от БДО	
<p>2) Работникам домов-интернатов для детей с физическими недостатками: директорам, их заместителям, учителям, воспитателям, старшим воспитателям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, инструкторам, аккомпаниаторам, музыкальным руководителям, руководителям кружков, культорганизаторам;</p> <p>врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, независимо от наименования должностей, а также заведующим: хозяйством, складом; кладовщикам, кастеляншам, швеям по ремонту одежды и белья, рабочим по ремонту</p>		30 % от БДО 25 % от БДО	

	обуви, рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий, конюхам, возчикам, гардеробщикам, истопникам			
3)	Руководителям и их заместителям, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, независимо от наименования должностей, работающим в домах-интернатах для инвалидов и престарелых (общего типа), в учреждениях для ветеранов войны и труда: за проведение лечебно-профилактических мероприятий и реабилитацию инвалидов и ветеранов, оказание медицинских услуг		25 % от БДО	
4)	Работникам подсобных сельских хозяйств при домах-интернатах для психоневрологических больных (инвалидов психохроников) и домов-интернатов для умственно отсталых детей: руководителям, их заместителям, агрономам, бригадирам, учетчикам, рабочим всех профессий		30 % от БДО	За все время работы с психоневрологически больными и умственно отсталыми детьми
5)	Работникам лечебно-производственных (трудовых) мастерских при домах-интернатах для психоневрологических больных (инвалидов-психохроников) и детских домах-интернатах для		30 % от БДО	

	<p>умственно отсталых детей:</p> <p>инструкторам, руководителям мастерских, начальникам цехов, мастерам, рабочим всех профессий</p>		
б)	<p>Работникам организаций образования для инвалидов:</p> <p>директорам, их заместителям, учителям, воспитателям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, инструкторам, мастерам производственного обучения, аккомпаниаторам, музыкальным руководителям, руководителям кружков, культорганизаторам, логопедам-дефектологам; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, независимо от наименования должностей, заведующим: хозяйством, складом; кладовщикам, кастаньянам, швеям по ремонту одежды и белья, инженерно-техническим работникам учебно-производственных мастерских, инструментальщикам, слесарям-сантехникам, слесарям-электрикам, рабочим по обслуживанию и текущему ремонту зданий</p>	<p>30 % от БДО</p> <p>25 % от БДО</p>	
7)	<p>Работникам всех организаций социального обеспечения:</p> <p>машинистам по стирке одежды и белья, поварам, другим рабо-</p>	<p>30 % от БДО</p> <p>25 % от БДО</p>	

	<p>тникам кухни-столовой, подсобным рабочим;</p> <p>дезинфекторам</p>			
8)	<p>Работникам Центра социальной адаптации для лиц, не имеющих определенного места жительства</p>		30 % от БДО	
9)	<p>Работникам центров занятости населения за сложность и напряженность в работе</p>		50 % от ДО	
2	<p>Руководителям-врачам структурных подразделений за заведование</p>		20 % от БДО	
		<p>Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) или увеличение объема выполняемых работ</p>		<p>В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года</p>
3	<p>Руководителям-врачам организаций социальной защиты и их заместителям-врачам разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности</p>		<p>25 % должностного оклада врача соответствующей специальности</p>	
		<p>Доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего</p>		

		работника		
4	Специалистам, служащим и рабочим		Исходя из фактического объема с учетом режима работы организаций	В пределах своего рабочего времени (наряду с основной работой)
5	Лицам, имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук	Доплата за ученую степень	25 % от БДО 20 % от БДО	Доплата за ученую степень выплачивается руководителям и другим работникам учреждений социального обеспечения при наличии соответствующего диплома.

Приложение 8
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Доплаты за условия труда гражданским служащим культуры и архивного дела

N пп	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат	Размеры доплаты	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия		
1)	Работникам библиотек, клубных учреждений и музеев: за работу с учащимися (воспитанниками), имеющими недостатки в физическом или умственном развитии; за работу с детьми и		30 % от БДО	

	<p>подростками (учащими), нуждающимся в особых условиях воспитания;</p> <p>за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;</p> <p>за работу с больными, содержащимися в психиатрических больницах со строгим и усиленным наблюдением;</p> <p>за работу со слепыми и глухими гражданами</p>			
2)	<p>Экскурсоводам, осуществляющим экскурсионное обслуживание в пещерах, катакомбах, лабиринтах и на других аналогичных объектах</p>		20 % от БДО	
3)	<p>Руководителям и специалистам архивных учреждений за постоянную и непосредственную работу с:</p> <p>документами, созданными в различные исторические периоды (с 18 века);</p> <p>документами на различных носителях (пергаменте, коже, ткани, бумаге, кальке, стекле, пленке, микрофишах, дисках и т.п.), требующих специфических знаний и правил обращения:</p> <p>документами аудиовизуального фонда и фильмофонда документального кино;</p> <p>документами органов государственной власти и государственного управления, в т.ч. имеющих конфиденциальный характер;</p> <p>документами архивов</p>		30 % от БДО	

	наследия выдающихся деятелей страны прошлого и современности.			
4)	Работникам национальных библиотек Республики Казахстан		30 % от БДО	
5)	Работникам Национальной государственной книжной палаты Республики Казахстан, Государственного историко-культурного заповедника-музея "Азрет-Султан", Государственного историко-культурного и литературно-мемориального заповедника-музея Абая "Жидебай-Борлы"		20 % от БДО	
2	Артистам театра и актерам кино Артистам театров и оперы и балета, концертных организаций	Доплата за профессиональное мастерство	До 50 % от ДО	Порядок и условия выплаты данной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области культуры
3	Руководителям и специалистам, имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук	Доплата за ученую степень	30 % от БДО 20 % от БДО	Указанная доплата устанавливается работникам, ведущим научно-методическую работу, при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по

				основной работе.
4	Руководителям и специалистам государственных архивных учреждений, Национальной государственной книжной палаты Республики Казахстан, республиканских государственных музейных и библиотечных учреждений, работающим с фондами уникальных книг рукописей, документов и археологических материалов, при наличии производства по реставрации старинных изданий, предметов, книг, рукописей и т.п.	Доплата работникам, занятым на работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	30 % от БДО	В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду и в порядке, установленном уполномоченным органом

Приложение 9
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским
служащим физической культуры и спорта**

Сноска. Приложение 9 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 31.08.2012 № 1109; от 13.03.2014 № 238.

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского	Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного		Указанная доплата устанавливается на основании документов, подтверждающих занятое спортсменом место (протоколы соревнований) со дня достижения спортсменом показателя,

	резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школ, колледжей спорта, специализированных школ-интернатов-колледжей олимпийского резерва, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, центра подготовки олимпийского резерва, Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями:	учебно-тренировочного процесса		и действуют на протяжении периода до проведения аналогичных соревнований (1,2 или 4 года). Порядок и условия выплаты указанной доплаты по конкретному перечню должностей работников устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.
1)	на Олимпийских играх, Параолимпийских играх: за первое место за второе место за третье место за четвертое место за пятое место за шестое место		12 % от ДО 10 % от ДО 9 % от ДО 7 % от ДО 6 % от ДО 5 % от ДО	
2)	на чемпионатах мира: за первое место		8 % от ДО	

	за второе место		6 % от ДО	
	за третье место		4 % от ДО	
3)	на Азиатских играх, Азиатских Параолимпийских играх, кубках мира: за первое место			
	за второе место		5 % от ДО	
	за третье место		4 % от ДО	
			3,5 % от ДО	
4)	на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионата мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Международных спортивных юношеских играх стран СНГ, Балтии и регионов России и Всемирных Универсиадах: за первое место		3 % от ДО	
	за второе место		2,5 % от ДО	
	за третье место		2 % от ДО	
5)	на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии и Центральных			

	Азиатских играх, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место		2 % от ДО	
	за второе место		1,5 % от ДО	
	за третье место		1 % от ДО	
б)	на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх РК: за первое место за второе место за третье место		1,5 % от ДО 1 % от ДО 0,5 % от ДО	Кроме колледжей спорта и республиканской школы высшего спортивного мастерства
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		1 % от ДО	Кроме республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства
2	Тренерам- преподавателям по спорту центра олимпийской подготовки, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских школ олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских школ, колледжей	Доплата за подготовку чемпионов и призеров спортивных соревно- ваний		Порядок и условия выплаты указанной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта. Данная доплата выплачивается по наивысшему показателю.

	<p>спорта, специализированных школ-интернатов-колледжей олимпийского резерва, школ высшего спортивного мастерства, центра олимпийской подготовки, центра подготовки олимпийского резерва, Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями:</p>			
1)	<p>на Олимпийских играх, Параолимпийских играх: за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p> <p>за четвертое место</p> <p>за пятое место</p> <p>за шестое место</p>		<p>100 % от ДО</p> <p>90 % от ДО</p> <p>80 % от ДО</p> <p>70 % от ДО</p> <p>60 % от ДО</p> <p>50 % от ДО</p>	
2)	<p>на чемпионатах мира: за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p>		<p>60 % от ДО</p> <p>50 % от ДО</p> <p>40 % от ДО</p>	

3)	<p>на Азиатских играх, Азиатских Параолимпийских играх, кубках мира: за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p>		<p>50 % от ДО</p> <p>40 % от ДО</p> <p>30 % от ДО</p>	
4)	<p>на чемпионатах Азии, этапах кубка мира, чемпионата мира (среди молодежи и юношей), чемпионатах Европы, Международных спортивных юношеских играх стран СНГ, Балтии и регионов России и Всемирных Универсиадах: за первое место</p> <p>за второе место</p> <p>за третье место</p>		<p>40 % от ДО</p> <p>30 % от ДО</p> <p>20 % от ДО</p>	
5)	<p>на чемпионатах Азии (среди молодежи и юношей), кубках Азии и Центрально-Азиатских играх, Международных спортивных играх "Дети Азии": за первое место</p> <p>за второе место</p>		<p>30 % от ДО</p> <p>20 % от ДО</p> <p>10 % от</p>	

	за третье место		ДО	
б)	на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх РК: за первое место за второе место за третье место		15 % от ДО 10 % от ДО 5 % от ДО	Кроме колледжей спорта и республиканской школы высшего спортивного мастерства
7)	на чемпионатах республики (среди молодежи и старших юношей)		10 % от ДО	Кроме республиканских центров олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства
3	Руководителям и тренерам-преподавателям по спорту, имеющим спортивное звание: Мастер спорта международного класса, "Гроссмейстер по шахматам и шашкам" "мастер спорта"	Надбавка за спортивное звание	12 % от БДО 10 % от БДО	Спортивные звания присваиваются в порядке, установленном уполномоченным центральным исполнительным органом Данная надбавка выплачивается по наивысшему показателю
4	Руководителям и специалистам физической культуры и спорта, имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук	Доплата за ученую степень	25 % от БДО 20 % от БДО	Доплата за ученую степень выплачивается руководителям и специалистам учреждений физической культуры и спорта при наличии соответствующего диплома.

5		Доплата за профессиональное (педагогическое) мастерство		Порядок и условия выплаты данной доплаты устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.
1)	Руководителям и заместителям спортивных организаций республиканского значения: дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва, центров олимпийской подготовки, школ высшего спортивного мастерства, специализированных школ-интернатов-колледжей олимпийского резерва, Республиканский колледж спорта, Центра спортивной подготовки для лиц с ограниченными физическими возможностями:	70-115 % от ДО		
2)	Государственные тренера, главные тренера, старшие тренера и по видам спорта дирекции штатных национальных команд и спортивного резерва	55-115 % от ДО		

Примечания :

1. Медицинским работникам оплата труда за обслуживание спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов вне предела рабочего времени производится организациями, проводящими спортивные соревнования, в размерах за фактически отработанные часы, исходя из

должностного оклада.

2. Оплата труда спортивных судей:

за обслуживание одного дня спортивных соревнований кроме игровых видов спорта и за обслуживание одной игры, но не более чем за две игры в день спортивных соревнований по игровым видам спорта, проводимых по календарным планам спортивных мероприятий организаций, выплачивается:

судье международной категории	15 % от БДО
национальному судье по спорту высшей категории	12 % от БДО
национальному судье по спорту	10 % от БДО
судье 1 категории	8 % от БДО
судье по спорту	7 % от БДО

3. Порядок и условия выплаты доплаты за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за подготовку чемпиона и призеров спортивных соревнований по игровым видам спорта тренерам-преподавателям по игровым видам спорта устанавливаются центральным исполнительным органом в области физической культуры и спорта.

4. Доплата за непосредственное обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса на чемпионатах республики, Спартакиадах РК, Параолимпийских играх не распространяются на работников республиканского центра олимпийской подготовки, колледжей спорта и школ высшего спортивного мастерства.

Приложение 10
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским
служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
Министерства обороны Республики Казахстан**

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам дисциплинарных батальонов, занятым на работах по обслуживанию осужденных	Доплата за особые условия	20 % от БДО	
2	Работникам военно-ветеринарных учреждений за работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими		25 % от БДО	

	заболевания			
3	<p>Специалистам и служащим военных комиссариатов, привлекаемым к мобилизационной работе при стаже мобилизационной работы:</p> <p>от 1 до 2 лет</p> <p>от 2 до 4 лет</p> <p>свыше 4 лет</p>		<p>10 % от БДО</p> <p>15 % от БДО</p> <p>20 % от БДО</p>	
4	<p>Работникам, работающим в заглубленных объектах под землей:</p> <p>до 3 метров</p> <p>свыше 3 метров</p>		<p>25 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p>	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
5	<p>Работникам, непосредственно занятым:</p>	<p>Доплата за особые условия работы по обеспечению сохранности вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества</p>		
	<p>ремонт, приемом, хранением, выдачей и обеспечением охраны вооружения, боеприпасов, военной техники и имущества;</p> <p>ведением учета вооружения, боеприпасов, военной техники, военного имущества</p>		<p>40 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p>	

6	Работникам войсковых частей	Надбавка за прыжки с парашютом	10 % от БДО	В зависимости от выполнения норм прыжков в порядке и по перечню, установленному органом государственного управления
7	Работникам воинских частей и учреждений, непосредственно обеспечивающим постоянную боевую готовность войск	Надбавка за обеспечение постоянной боевой готовности	20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
8	Работникам, непосредственно обеспечивающим боевое дежурство	Надбавка за несение боевого дежурства	15 % от БДО	Перечень воинских частей и должностей работников, включаемых в состав боевых расчетов и команд для несения боевого дежурства, утверждается органом государственного управления
9	Водителям за работу на автомобилях с прицепами	Надбавка за работу на автомобилях с прицепами	30 % от БДО	
10	Рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой: при составе бригады до 10 человек при составе бригады свыше 10 человек	Доплата за руководство бригадой	20 % от БДО 35 % от БДО	

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским
служащим системы органов Национальной безопасности**

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам, постоянно работающим в следственных изоляторах	Доплата за особые условия	30 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
2	Специалистам за работу с живыми возбудителями инфекционных заболеваний или больными животными, с вирусами, вызывающими заболевания		До 25 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления
3	Работникам учреждений Пограничной службы КНБ Республики Казахстан, непосредственно обеспечивающим постоянную боевую готовность	Надбавка за обеспечение постоянной боевой готовности	20 % от БДО	По перечню, утверждаемому органом государственного управления

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащимся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
системы Министерства внутренних дел Республики Казахстан**

Сноска. Заголовок приложения 12 в редакции постановления Правительства РК от 02.08.2011 № 900.

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание

1	2	3	4	5
1	Работникам за работу:	Доплата за особые условия		
	в исправительных колониях строгого режима в исправительных колониях особого режима в тюрьмах		13 % от БДО 15 % от БДО до 15 % от БДО	
	в больницах и других специальных учрежде- ниях, созданных для лечения осужденных к лишению свободы:			
а)	при условии, если количество находящихся на излечении осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях строго режима или особого и строого режимов, вместе взятых, составляет более 50 процентов лимита наполнения (число койко-мест) учреждения		15 % от БДО	
б)	при условии, если количество находящихся на излечении осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях особого режима, составляет более 50 процентов лимита наполнения		15 % от БДО	

	(число койко-мест) учреждения			
	в следственных изоляторах, исправительных учреждениях и их участках, больницах, учреждениях на правах лечебных, специально созданных для содержания и амбулаторного лечения осужденных, больных туберкулезом, СПИДом и ВИЧ-инфицированных		15 % от БДО	Указанная доплата устанавливается работникам названных учреждений, которые не полностью предназначены для содержания больных туберкулезом, занятым по работе с больными туберкулезом, СПИДом и ВИЧ-инфицированными не менее 50 % от месячной нормы рабочего времени
	в исправительных учреждениях, следственных изоляторах, изоляторах временного содержания		25 % от БДО	Исключение составляют медицинские, педагогические работники, работники торговли и общественного питания, а также работники, перечисленные в пунктах 2-б настоящего приложения
2	Работникам библиотек и клубов для осужденных исправительных учреждений, следственных изоляторов		20 % от БДО	

3	Работникам общественного питания (заведующему столовой, шеф-повару и повару столовой для осужденных), торговли (продавец магазина для осужденных) исправительных учреждений, следственных изоляторов		20 % от БДО	
4	Медицинским работникам исправительных учреждений (в том числе домов ребенка), следственных изоляторов временного содержания, больниц для лечения осужденных		40 % от БДО	
5	Фармацевтическим работникам исправительных учреждений (в том числе домов ребенка), следственных изоляторов, больниц для лечения осужденных		30 % от БДО	
6	Другим работникам больниц исправительных учреждений		25 % от БДО	
7	Работникам: приемника-распределителя для лиц, не имеющих определенного места жительства, документов; центра временной изоляции, адаптации и реабилитации несовершеннолетних, специального приемника для лиц, арестованных в административном порядке; медицинского вытрезвителя (за исключением	Доплата за особые условия	30 % от БДО	

	дезинфекторов)			
8	Дезинфекторам учреждений	Доплата за особые условия	45 % от БДО	

Приложение 13
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим,
работникам организаций, содержащимся за счет средств
государственного бюджета, работникам казенных предприятий
системы органов по чрезвычайным ситуациям**

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата за особые условия		
1)	Специалистам, служащим, рабочим государственного учреждения "Казселезащита" и его подразделений, в том числе научно-производственного комплекса "Прогноз", занимающимся организацией службы наблюдения и оповещения об опасных стихийных природных явлениях (землетрясения, селевые потоки, снежные лавины и пр.), и участвующим в обследованиях, в том числе на воздушных судах, опасных территорий, расположенных в труднодоступных, отдаленных, высокогорных зонах со сложными климатическими и географическими условиями, а так же		40 % от БДО	Порядок и условия выплат указанной доплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются центральным исполнительным органом в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

	<p>профилактическими; аварийно-спасательными и ремонтно-восстановительными мероприятиями при возникновении и ликвидации чрезвычайных ситуаций.</p>			
2)	<p>Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований при непосредственном проведении экстренных и неотложных аварийно-спасательных, поисково-спасательных работ, в зонах химического, радиационного заражения, в высокогорной местности и труднодоступных районах, ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на сложных объектах, связанных с применением специального снаряжения, десантировании с вертолетной техники, при повышенном риске для жизни</p>		<p>35 % от часовой ставки за каждый час работы в экстремальных условиях с риском для жизни</p>	
3)	<p>Работникам подразделений, расположенных в районах распространения гнуса и других опасных</p>		<p>15 % от БДО</p>	<p>Порядок отнесения территорий к районам массового рас-</p>

	насекомых и клещей			пространения гнуса и других опасных насекомых и клещей устанавливается уполномоченным центральным исполнительным органом в области охраны здоровья граждан.
2	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований	Надбавка за постоянную готовность к выезду на чрезвычайные ситуации в период осуществления спасательных и неотложных работ	25 % от часовой ставки за каждый час дежурства в режиме ожидания и постоянной готовности	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 27 марта 1997 года "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" время дежурства спасателей профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований на дому в режиме ожидания и постоянной готовности к выезду на спасательные и неотложные работы в период осуществления спасательных и неотложных работ учитывается в размере одной четвертой часа за каждый час работы дежурства.

3		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда</p>		<p>В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и (или) на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду. Указанная доплата выплачивается в зависимости</p>
	<p>Главным диспетчерам пункта "Казселезащита", диспетчерам пунктов областных, региональных управлений, инженерно-техническим работникам, независимо от их наименования, в том числе начальникам указанных структурных подразделений</p>		<p>34 % от БДО</p>	<p>от степени участия в работе во вредных условиях труда</p>
	<p>Работникам постов наблюдения, патрульно-постовой службы, участков радиопроводной связи эксплуатационных управлений "Казселезащита"</p>		<p>22 % от БДО</p>	
	<p>Работникам, независимо от их наименования, работающим с радиостанциями, в том числе начальникам данных структурных подразделений в зависимости от степени участия в работе во вредных условиях</p>		<p>22 % от БДО</p>	

	труда			
	Работникам эксплуатационных управлений "Казселезащита", работающим на оборудовании с источниками УКВ, УВУ, СВЧ-излучения		30 % от БДО	
4	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований:	Надбавка за классность		Согласно установленному уполномоченным центральным исполнительным органом порядку на присвоение или подтверждение классности спасателей. Выплата за классность производится согласно записи в книжке спасателя.
	специалист-спасатель 3 класса		20 % от БДО	
	специалист-спасатель 2 класса		30 % от БДО	
	специалист-спасатель 1 класса		40 % от БДО	
	специалист-спасатель международного класса		60 % от БДО	
5	Спасателям профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований в зависимости от стажа работы при выслуге лет свыше:	Надбавка за выслугу лет		
	3 лет		15 % от ДО	
	5 лет		20 % от ДО	
	10 лет		30 % от ДО	

	15 лет		40 % от ДО	
	20 лет		50 % от ДО	
6	Научным работникам управлений государственных учреждений "Казселезащита" и Научно-прогностического комплекса "Прогноз", выполняющим государственный заказ и имеющим ученую степень:	Доплата за научную степень		В соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке". Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе. Данные доплаты работникам организаций устанавливаются в случае, если их деятельность на руководящих и педагогических должностях по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью.
	кандидата наук		1 МРЗП*	
	доктора наук		2 МРЗП*	

* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом

Доплаты и надбавки за условия труда, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий, не являющихся военнослужащими и сотрудниками системы специальных государственных, правоохранительных органов, Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований, государственной противопожарной службы

Сноска. Заголовок в редакции постановления Правительства РК от 14.09.2012 № 1196.

Сноска. Приложение 14 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 14.09.2012 № 1196; от 31.12.2013 № 1553 (вводится в действие с 01.01.2014).

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	<p>Специалистам и служащим за работу в службах шифровальной связи, шифрработникам и работникам подразделений ЗАС и работникам, занимающимся ремонтом шифровальной техники и ЗАС в зависимости от стажа работы в шифрслужбах и подразделениях ЗАС:</p> <p>свыше 1 года</p> <p>свыше 3 лет</p> <p>свыше 5 лет</p>	<p>Надбавка за работу в службах шифровальной связи</p>	<p>20 % от БДО 30 % от БДО 40 % от БДО</p>	
2	<p>Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, за классную квалификацию:</p> <p>"водитель I класса" (при наличии категории В, С, Д, Е)</p> <p>"водитель II класса" (при наличии категории В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))</p>	<p>Надбавка за классную квалификацию</p>	<p>35 % от БДО 20 % от БДО</p>	
3	<p>Рабочим за работу в Вооруженных Силах, других</p>	<p>Надбавка за работу в Вооруженных</p>		<p>Порядок и условия установления</p>

	<p>войсках и воинских формированиях, в системе специальных государственных, правоохранительных органов, государственной противопожарной службы при выслуге лет свыше:</p>	<p>Силах, других войсках и воинских формированиях, специальных государственных и правоохранительных органах, государственной противопожарной службе</p>		<p>надбавки за выслугу лет определяется уполномоченным центральным органом</p>
	3 лет		10% от ДО	
	5 лет		15% от ДО	
	10 лет		20% от ДО	
	15 лет		30% от ДО	
	20 лет		40% от ДО	
4		<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда</p>		<p>В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду.</p>
1)	Специалистам, служащим и рабочим		22-34 % от БДО	
2)	Работникам, постоянно работающим со специальной техникой и изде-		25 % от БДО	

3)	<p>лиями</p> <p>Горничным, рабочим по обслуживанию мусоропровода, уборщикам территорий, использующим дезинфицирующие средства</p> <p>Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств</p>		<p>22 % от БДО</p> <p>20 % от БДО</p> <p>30 % от БДО</p>	
5	<p>Специалистам, служащим и рабочим</p>	<p>Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника</p>	<p>До 50 % от ДО</p>	<p>В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года. Указанная доплата не распространяется на руководителей и их заместителей</p>
6	<p>Специалистам, постоянно работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну</p>	<p>Доплата за особые условия труда (за ограничение в некоторых правах в связи с допуском к государ-</p>	<p>25 % от БДО</p>	<p>В соответствии с Законом Республики Казахстан от 15 марта 1999 года "О государственных секретах".</p>

		ственным секретам и дополнительную ответственность)		
7	Работникам подразделений связи	Надбавка за экспедирование специальной корреспонденции и периодической печати	Не более 30 % от БДО	
8	Водителям за работу на автомобилях с прицепами	Надбавка за работу на автомобилях с прицепами	30 % от БДО	
9	Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой:	Доплата за руководство бригадой	20 % от БДО 35 % от БДО	
	при составе бригады до 10 человек при составе бригады свыше 10 человек			

Приложение 15
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Сноска. Приложение 15 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 26.04.2010 № 353(порядок введения в действие см. ст.2).

**Доплаты за условия труда гражданским служащим
Центра судебной экспертизы**

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1		Доплата работ- никам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физичес- ких ра- ботах и работах с вредными (особо вредны- ми) и опасными (особо опасны- ми) ус- ловиями труда		В соответствии с Трудовым Кодексом Рес- публики Казах- стан от 15 мая 2007 года и на основании Списка (пе- речня) произ- водств, цехов профессий и должностей с вредными ус- ловиями труда, определенного уполномоченным органом по труду
1)	Всем специалистам Центра, работающим:		В зави- симости от стажа работы:	
	с трупными материалами		До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;	
	с вредными (токсичными)		До 2-х	

	ХИМИЧЕСКИМИ ВЕЩЕСТВАМИ		<p>лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;</p>	
	со звукопроизводящей аппаратурой		<p>До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;</p>	
	с психическими больными		<p>До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;</p>	
	с микроскопами имеющими ультрафиолетовые источники света		<p>До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от</p>	

			БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;	
	с электронными микроскопами напряже- нием свыше 30 кВт		До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;	
	занятым на работах с ПЭВМ при производстве судебных экспертиз		До 2-х лет - 50 % от БДО; С 3-х до 5-ти лет - 75 % от БДО; свыше 5-ти лет - 100 % от БДО;	
2)	экспертам		до 100 % от БДО, исходя из слож- ности прово- димых экспер- тиз	В порядке, установленном руководителем предприятия
2	Работникам, имеющим присвоенные классные чины: Государственный совет- ник юстиции III класса	Доплата за классный		

	<p>советник юстиции I и II класса</p> <p>советник юстиции III класса и</p> <p>юрист I класса</p> <p>юрист II класса</p> <p>юрист III класса</p>	<p>чин</p>	<p>25 % от ДО</p> <p>22 % от ДО</p> <p>20 % от ДО</p> <p>17 % от ДО</p> <p>15 % от ДО</p>	
3	<p>Экспертам, имеющим квалификационные свидетельства по проведению разных видов судебных экспертиз</p>	<p>Доплата за особые условия труда</p>	<p>2 вида экспертиз - 50 % от БДО;</p> <p>от 3-х до 5-ти видов экспертиз - 75 % от БДО;</p> <p>свыше 5-ти видов - 100 % от БДО;</p>	
4	<p>Руководителю Центра, его заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в соответствии с квалификационным свидетельством в пределах рабочего времени по основной должности</p>	<p>Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)</p>	<p>До 30 % должностного оклада эксперта соответствующей специальности</p>	
5	<p>Служащим Центра работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную</p>		<p>30 % от БДО</p>	<p>Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей уста-</p>

	и служебную тайну			навливаются органом государственного управления
6	Научным работникам, выполняющим государственный заказ, имеющим ученую степень: доктора наук кандидата наук	Доплата за ученую степень	2 МРЗП* 1 МРЗП*	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 9 июля 2001 года "О науке". Указанная доплата устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе.

Примечание:

* МРЗП - минимальный размер месячной заработной платы, установленный законодательным актом.

Приложение 16
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Надбавки за условия труда гражданским служащим сельского хозяйства, лесного, рыбного и охотничьего хозяйства

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за работу, направленную	Не более 50 % от БДО	В порядке и на условиях, установленных уполномоченным

		на развитие учреждения, применение в практике передовых методов, за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, за сложность и напряженность в труде		органом
--	--	--	--	---------

Приложение 17
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Надбавка и доплата за условия труда гражданским служащим системы статистики геологической информации, технической защиты информации, подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности

N п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам государственных учреждений системы статистики, государственного учреждения "Республиканский центр геологической информации "Казгеоинформ"	Надбавка за профессиональное мастерство	Не более 60 % от БДО	В порядке, утвержденном уполномоченным органом

2	Специалистам государственного учреждения "Центр технической защиты информации", "Центр подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности" постоянно работающим с секретными и совершенно секретными документами, содержащими государственную и служебную тайну	Доплата за особые условия труда (за ограничение в некоторых правах в связи с допуском к государственным секретам и дополнительную ответственность)	25 % от БДО	Порядок и условия выплаты по конкретному перечню должностей устанавливаются уполномоченным органом
---	---	--	-------------	--

Приложение 18
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Надбавки за условия труда гражданским служащим Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан и Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, Института законодательства Республики Казахстан

Сноска. Приложение 18 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 22.01.2010 № 19.

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Научным сотрудникам Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан	надбавка за высокое качество научных исследований и отчетных материалов, пред-	До 60 % от БДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения

		став- ляемых руко- водству страны		
1-1	Научным сотрудникам Института законодательства Республики Казахстан	За про- ведение фунда- менталь- ных и приклад- ных ис- следова- ний в области права	100 % от ДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения
2	Работникам, владеющим иностранными языками и повседневно применяю- щим их на работе	Надбавка за владение ино- стран- ными языками	25 % от БДО	В порядке и на условиях, установленных руководителем учреждения

Приложение 19
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Сноска. Приложение 19 дополнено строкой 1-1 постановлением Правительства РК от 19.02.2009 N 190 (порядок введения в действие см. п. 2); с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 30.09.2011 № 1122 (вводится в действие с 01.09.2011); дополнено строкой 14 в соответствии с постановлением Правительства РК от 27.03.2014 № 269 (вводится в действие с 01.04.2014).

Повышение, доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды повышения, доплат и надбавок	Размеры повышения, доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Специалистам здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры и спорта, работающим в	Повышение за работу в сельской	Не менее чем на 25 %	В соответствии с Законами Республики Казахстан: от 8 июля 2005

	сельской местности, по решению местных представительных органов могут устанавливаться повышенные оклады (тарифные ставки) по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях	местности		года "О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий".
1-1	Специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры и спорта, работающим в учреждениях, финансируемых из республиканского бюджета и расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные не менее чем на двадцать пять процентов оклады и тарифные ставки по сравнению с окладами и тарифными ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях	Повышение за работу в сельской местности	Не менее чем на 25 %	В соответствии с <u>Законом</u> Республики Казахстан от 8 июля 2005 года "О государственном регулировании развития агропромышленного комплекса и сельских территорий"
2	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за работу в ночное время производится доплата	Доплата за работу в ночное время	50 % от часовой ставки за каждый час с 22 до 6 утра	В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
3	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий за работу в праздничные и выходные дни производится доплата	Доплата за работу в праздничные и выходные дни	Не ниже чем в двойном размере	В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года
4	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Доплата за сверхурочную	50 % от часовой ставки за	В соответствии с Трудовым Кодексом Рес-

	за сверхурочную работу производится доплата	работу	каждый час	публики Казахстан от 15 мая 2007 года
5	Работникам, проживающим в зонах экологического бедствия, устанавливается оплата труда с применением коэффициентов за проживание в экологически неблагоприятных условиях по зонам: экологической катастрофы экологического кризиса экологического предкризисного состояния	Коэффициент за проживание в зонах экологического бедствия 1,5 1,3 1,2	50 %* 30 %* 20 %*	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье"
6	Работникам, дополнительная оплата труда за проживание на территориях ядерного испытания на Семипалатинском ядерном полигоне по зонам в размере: чрезвычайного радиационного риска максимального радиационного риска повышенного радиационного риска минимального радиационного риска с льготным социально-экономическим статусом	Дополнительная оплата труда за проживание на территориях радиационного риска	2 МРП** 1,75 МРП** 1,5 МРП** 1,25 МРП** 1 МРП**	В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне"
7		Доплата работникам, занятым на тяжелых		В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на

		(особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда		основании списка (перечня) производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду
1)	Специалистам, служащим и рабочим		22-34 % от БДО	
2)	Уборщикам: производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства; при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		20 % от БДО 30 % от БДО	
8	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющих классную квалификацию: "водитель 1 класса" (при наличии категории В, С, Д, Е) "водитель 2 класса" (при наличии категории В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е))	Надбавка за классную квалификацию	35 % от БДО 20 % от БДО	
9	Специалистам, служащим и рабочим	Доплата за выполнение обязанностей временно	Исходя из фактического объема	В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая

		отсутствующего работника		2007 года
10	Специалистам, служащим и рабочим	Доплата за совмещение должностей (расширение зоны обслуживания)	До 50 % от ДО	Указанные доплаты не распространяются на руководителей учреждений, их заместителей.
11	Работникам, имеющим почетные звания "Народный" бывшего СССР, и работникам, имеющим присвоенные звания республики Работникам, имеющим почетные звания "Заслуженный" бывшего СССР, и работникам, имеющим присвоенные звания республики	Надбавка за почетное звание	50 % от БДО 30 % от БДО	В соответствии с законодательством
12		Доплата за квалификационную категорию		Доплата устанавливается на основе результатов аттестации работников в порядке, установленном уполномоченным центральным государственным органом
1)	Руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений (за исключением клинических подразделений) за категорию по организации			

	здравоохранения:			
	высшей категории		120 % от БДО	
	первой категории		90 % от БДО	
	второй категории		70 % от БДО	
2)	Заведующим клиническими отделениями:			
	высшей категории		150 % от БДО	
	первой категории		120 % от БДО	
	второй категории		100 % от БДО	
3)	Специалистам высшего уровня квалификации: врачебному медицинскому персоналу:			
	высшей категории		150 % от БДО	
	первой категории		120 % от БДО	
	второй категории		100 % от БДО	
	учителям (кроме указанных в подпункте 3-1):			
	высшей категории		60 %	

			от БДО	
	первой категории		35 % от БДО	
	второй категории		20 % от БДО	
	других сфер деятельности (кроме указанных в подпункте 3-2):			
	высшей категории		50 % от БДО	
	первой категории		25 % от БДО	
	второй категории		15 % от БДО	
3- 1)	Учителям высшего уровня квалификации (организаций начального, основного среднего, общего среднего образования: школы, школы-интернаты (общего типа, специальных (коррекционных), специализированных для одаренных детей); организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей):			
	высшей категории		100 % от БДО	
	первой категории		50 % от БДО	
	второй категории		30 %	

			от БДО	
3-2)	Воспитателям высшего уровня квалификации (детских садов; мини-центров; школ-интернатов: общего типа, специальных (коррекционных), специализированных для одаренных детей, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров адаптации несовершеннолетних):			
	высшей категории		90 % от БДО,	
	первой категории		40 % от БДО,	
	второй категории		25 % БДО	
4)	Специалистам среднего уровня квалификации: среднему медицинскому персоналу:			
	высшей категории		100 % от БДО	
	первой категории		70 % от БДО	
	второй категории		50 % от БДО	
	учителям (кроме указанных в подпункте 4-1):			
	высшей категории		50 %	

			от БДО	
	первой категории		30 % от БДО	
	второй категории		20 % от БДО	
	других сфер деятельности (кроме указанных в подпункте 4-2):			
	высшей категории		50 % от БДО	
	первой категории		20 % от БДО	
	второй категории		10 % от БДО	
4-1)	Учителям среднего уровня квалификации (организаций начального, основного среднего, общего среднего образования: школы, школы-интернаты (общего типа, специальных (коррекционных), специализированных для одаренных детей); организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей):			
	высшей категории		90 % от БДО,	
	первой категории		45 % от БДО,	
	второй категории		30 % БДО	

4-2)	Воспитателям среднего уровня квалификации (детских садов; мини-центров; школ-интернатов: общего типа, специальных (коррекционных), специализированных для одаренных детей, организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центров адаптации несовершеннолетних):			
	высшей категории		90 % от БДО,	
	первой категории		35 % от БДО,	
	второй категории		20 % БДО	
13		Доплата за организацию производственного обучения		В целях реализации Государственной программы развития образования Республики Казахстан на 2011 - 2020 годы, утвержденной <u>Указом</u> Президента Республики Казахстан от 7.12.2010 г. № 1118
	Мастерам производственного обучения организаций технического и профессионального образования		100 % от БДО	
14	Работникам государственных учреждений и казенных	Надбавка за особые условия	10 %	

предприятий	труда	от ДО	
-------------	-------	-------	--

Примечания:

* от должностного оклада (ставки)

** МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом

Приложение 20
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Почасовая оплата труда работников, привлекаемых к
проведению учебных занятий в государственных учреждениях**

Контингент обучающихся	Размер почасовой оплаты*		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся организаций начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие технического и профессионального, послесреднего образования, слушатели курсов;	0,09***	0,08***	0,07***
студенты;	0,10****	0,09****	0,08****
аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов, проведение врачами консультаций	0,12*****	0,10*****	0,09*****
Категория работников			Размер почасовой оплаты*
Демонстраторам пластических поз, участвующим в проведении учебных занятий, ставки почасовой оплаты труда устанавливаются в следующих размерах: за позирование без одежды или в сложной позе за позирование в одежде			

	0,04 0,03
Категория работников	Размер почасовой оплаты
Лицам из числа учебно-вспомогательного персонала, участвующим в проведении учебных занятий, ставка почасовой оплаты труда устанавливается в размере 50-процентов ставки почасовой оплаты труда, предусмотренной для лиц, не имеющих ученой степени	50 %
Категория работников	Размер почасовой оплаты**
Консультантам учреждений здравоохранения и социального обеспечения независимо от наличия ученой степени и звания	3 %
Действительным членам и членам-корреспондентам Национальной академии наук Республики Казахстан	25 %

Примечания:

Разовая консультация продолжительностью не менее одного часа оплачивается как за один час.

Почасовая оплата труда учитывает оплату отпуска.

Почасовая оплата труда учитывает доплату за ученую степень доктора или кандидата наук.

Работники вузов, имеющие высшее образование, могут за пределами рабочего дня по основной должности вести с разрешения ректора вуза педагогическую работу в том же учебном заведении на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 225 часов в учебном году.

Ставки почасовой оплаты труда лицам, имеющим почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук, а лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

* Ставка почасовой оплаты определяется исходя из базового должностного оклада, установленного Правительством Республики Казахстан и соответствующих размеров коэффициентов почасовой оплаты

** Ставка почасовой оплаты труда определяется в процентах от должностного оклада.

*** Ставки почасовой оплаты труда могут применяться: для оплаты труда преподавателей курсов по подготовке к поступлению в вуз, секционной и тренерской работы;

для оплаты труда преподавателей курсов по изучению языков;

для оплаты труда работников учебно-воспитательных учреждений, в которых студенты университетов, педагогических, инженерно-педагогических институтов (факультетов) проходят педагогическую практику.

**** Ставки почасовой оплаты труда могут применяться: для оплаты труда председателей и членов экзаменационной комиссии, привлекаемых из других

высших учебных заведений, а также специалистов, привлекаемых с производства; для оплаты труда ректоров и проректоров за участие в Государственной экзаменационной комиссии в случаях, если они принимают государственные экзамены по дисциплине, которую преподают студентам или принимают защиту дипломного проекта, являясь руководителями дипломного проектирования;

при проведении преподавателями-почасовиками индивидуальных занятий по специальным дисциплинам в вузах искусства и культуры;

для оплаты труда медицинских работников, приглашенных на кафедры гражданской обороны для подготовки медицинских сестер, лиц, привлекаемых к преподавательской работе на факультетах общественных профессий;

при приеме вступительных экзаменов; при приеме экзаменов по иностранному языку у работников государственных учреждений, получающих доплаты к заработной плате за применение иностранного языка в практической деятельности;

при проведении занятий со слушателями курсов по интенсивному изучению иностранных языков, с магистрантами;

за руководство полевой и педагогической практики студентов преподавателями, привлекаемыми из других вузов.

***** Ставки почасовой оплаты труда могут также применяться:

для оплаты труда профессорско-преподавательского состава вузов и специалистов, привлекаемых учреждениями по оказанию платных услуг по экономическим и правовым вопросам;

для оплаты труда ведущих ученых и специалистов сторонних организаций, привлекаемых в качестве консультантов диссертационных исследований (50 часов в год на одного докторанта);

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) со слушателями курсов по повышению квалификации руководящих работников и специалистов;

для оплаты труда за проведение занятий (лекций) с участниками международных олимпиад.

Приложение 21

к постановлению Правительства

Республики Казахстан

от 29 декабря 2007 года N 1400

Правила исчисления стажа работы по специальности для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими

Стаж работы по специальности исчисляется для работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих функционирование государственных органов и не являющихся государственными служащими, с целью определения их должностного оклада согласно занимаемой должности, отнесенной к определенной категории должностей.

1. В стаж работы по специальности, дающий право на получение должностного оклада, в соответствии с тарифно-квалификационной сеткой оплаты труда включается все время работы в государственных органах, а также включается время:

1) прохождения действительной военной службы лицами офицерского состава, прапорщиками, мичманами, военнослужащими сверхсрочной службы в Вооруженных Силах, внутренних, пограничных войсках, органах управления и частях гражданской обороны Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в системе органов Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и Комитета государственной безопасности СССР, в Службе охраны Президента Республики Казахстан, Службе внешней разведки Республики Казахстан "Сырбар" и Республиканской гвардии Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

1-1) прохождения службы в специальных государственных органах, кроме лиц, уволенных со службы по отрицательным мотивам;

2) прохождения службы лицами начальствующего состава в системе органов внутренних дел, службы в органах прокуратуры, работы в аппаратах судов Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в Государственном следственном комитете Республики Казахстан, кроме лиц, уволенных по отрицательным мотивам;

3) работы на должностях, дающих право на получение надбавки за выслугу лет, в судах, органах прокуратуры, внутренних дел Республики Казахстан и бывшего Союза ССР, в органах государственной безопасности СССР, национальной безопасности и бывшего Государственного следственного комитета Республики Казахстан;

4) работы в системе Государственного банка СССР и Национального Банка Республики Казахстан;

5) отпуска по беременности и родам, а также время дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии с законодательством;

6) работы за границей, если перед направлением за границу работник работал в государственных органах и в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, не считая времени переезда, поступил на работу в государственный орган;

7) осуществления полномочий депутатов Парламента Республики Казахстан, местных представительных органов Республики Казахстан на постоянной основе;

8) обучения по направлению государственных органов на курсах по подготовке, переподготовке и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на курсы работал в государственном органе и после окончания их вернулся в государственный орган;

9) последнего места работы в организациях на должностях по специальностям, идентичным специальностям в государственных органах.

Сноска. Пункт 1 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 14.09.2012 № 1196.

2. Стаж работы по специальности, засчитываемый в соответствии с настоящими Правилами, учитывается в календарном исчислении.

3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение должностного оклада, исчисление должностного оклада с учетом стажа осуществляется со дня возникновения такого права.

4. Стаж работы по специальности определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем соответствующего государственного органа.

Решение комиссии об установлении стажа работы по специальности оформляется протоколом. Выписки из решения делаются в двух экземплярах и передаются: один экземпляр - в кадровую службу, второй - в бухгалтерию.

5. Основным документом для определения стажа работы по специальности является трудовая книжка (при ее наличии) или индивидуальный трудовой договор либо выписки из приказов о приеме и увольнении, послужной список. В случаях, когда нет необходимой записи либо содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, в подтверждение стажа

работы принимаются справки, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы, содержащие сведения о периодах работы, предусмотренные законодательством. Подтверждение стажа работы по специальности свидетельскими показаниями осуществляется в установленном законодательством порядке.

Приложение 22
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Сноска. Приложение 22 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 05.02.2009 N 111(вводится в действие с 01.01.2009).

Перечень должностей и специальностей гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий здравоохранения и критерии, определяющие их психоэмоциональные и физические нагрузки

N п/п	Наименование специальностей, должностей работников	Критерии психоэмоциональной нагрузки
1	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход хирургического вмешательства, повышенная усталость, связанная с дежурствами, экстренные оперативные вмешательства, вынужденная рабочая поза, чрезмерное напряжение анализаторных систем, необходимость срочного принятия решения, большая нагрузка на орган зрения - тяжелой степени нагрузки
1)	врачи:	
	кардиохирург	
	трансплантолог	
	микрохирург	
	ангиохирург	
	нейрохирург	
2)	Средний медицинский персонал:	
	операционная медицинская сестра, хирургическая медицинская сестра	
	медицинская сестра - анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии и интенсивной	

	терапии	
2	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического профилей, в том числе детские:	Те же критерии, что и в пункте 1, но в менее выраженной степени - средней степени нагрузки
1)	врачи:	
	акушер-гинеколог	
	общий хирург	
	абдоминальный хирург	
	торакальный хирург	
	ангиохирург	
	нейрохирург	
	анестезиолог-реаниматолог	
	эндокринологический хирург	
	уролог	
	проктолог	
	онколог-хирург	
	маммолог	
	травматолог-ортопед (в том числе травматологических пунктов)	
	челюстно-лицевой хирург	
	пластический хирург	
	камбустиолог	

	офтальмолог	
	оториноларинголог	
	эндоскопист	
	трансфузиолог	
2)	Средний медицинский персонал	
	операционная медицинская сестра	
	акушерка родильного отделения	
	медицинская сестра - анестезист отделений реаниматологии и анестезиологии	
	медицинская сестра палаты интенсивной терапии	
	медицинская сестра травматологических пунктов	
3	Специалисты хирургического профиля, в том числе детских амбулаторных организаций:	Те же критерии, что и в пункте 1, но в легкой степени нагрузки
1)	врачи:	
	хирург	
	уролог	
	онколог-хирург	
	маммолог	
	травматолог-ортопед	
	офтальмолог	

	оториноларинголог	
	стоматолог-хирург	
	акушер-гинеколог	
2)	средний медицинский персонал	
	медицинская сестра хирургического профиля	
4	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных на селе:	Обладание высокой тер- пеливостью и вниманием, психоэмоциональное напряжение - сложность контакта с больным и его родственниками на дому, высокий риск неадекватного поведения психически неуравнове- шенного больного, воз- действие неблагоприят- ных условий (работа связанная с пребыванием вне помещения), наличие постоянного риска контакта с патогенной инфекцией, работа с перегрузками - 1 степень нагрузки.
1)	врачи :	
	терапевт (участковый)	
	педиатр (участковый)	
	общей практики	
2)	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра участковая	
	медицинская сестра общей практики	
	фельдшер	
	акушерка	
	медицинская сестра	
5	Специалисты организаций первичной медико-санитарной помощи, расположенных в городе:	Те же критерии, что и в пункте 4, но в меньшей степени - 2 степень нагрузки.
1)	врачи:	

	терапевт (участковый)	
	педиатр (участковый)	
	общей практики	
2)	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра участковая	
	медицинская сестра общей практики	
	фельдшер	
	акушерка	
	медицинская сестра	
6	Специалисты патологоанатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы:	Работа, связанная с вскрытием трупов, риск контакта с патогенной флорой, психоэмоциональное напряжение при общении с родственниками умерших больных, погибших и убитых лиц
1)	судебно-медицинский эксперт, занимающийся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами	
2)	патологоанатом, в том числе детский, занимающийся непосредственно вскрытием трупов	
7	Работники станций (отделений) скорой медицинской помощи:	Высокие оперативные качества - принятие быстрых решений в диагностике и лечении, высокий риск травматизма, большие физические перегрузки - суточная работа, высокая психоэмоциональная нагрузка - работа по оказанию
1)	врач скорой и неотложной медицинской помощи	
2)	фельдшер станции скорой медицинской помощи	

3)	медицинская сестра, медицинский регистратор, санитар, водитель	скорой медицинской помощи больным, балансирующим между жизнью и смертью.
8	Специалисты терапевтического профиля:	
1)	Врач:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход реанимации, интенсивной терапии и выхаживание новорожденных, в том числе глубоко недоношенных с массой тела от 500 грамм, повышенная усталость, связанная с дежурствами и экстренными вызовами, постоянная работа со специальным оборудованием (аппараты искусственной вентиляции легких, кюветы, реанимационные столики)
	неонатолог	
2)	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений физиологии и патологии новорожденных	
	медицинская сестра, осуществляющая уход за новорожденными отделений выхаживания недоношенных	
3)	врач:	Постоянное нервно-эмоциональное напряжение за исход проведения химиотерапии больным со злокачественными заболеваниями крови при высокой летальности, повышенная усталость, связанная с круглосуточными дежурствами, высокий процент осложнений, угрожающих жизни, требующих незамедлительного принятия решений
	гематолог, занимающийся проведением химиотерапии	
4)	средний медицинский персонал:	
	медицинская сестра, осуществляющая химиотерапию гематологическим больным	

Приложение 23
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Схема

должностных окладов работников Торгового представительства

Республики Казахстан в Российской Федерации

Примечание РЦПИ. Приложение 23 для служебного пользования. В Базу данных "Закон" не вводится (см. [P090001726](#)).

Приложение 24
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

Сноска. Приложение 24 с изменениями, внесенными постановлениями Правительства РК от 25.03.2008 [N 282](#); от 05.05.2008 [N 416](#); от 28.08.2008 [N 785](#); от 29.08.2008 [N 797](#); от 31.12.2008 [N 1306](#) (порядок введения в действие см. [п. 6](#)); от 16.01.2009 [N 12](#) (вводится в действие с 01.01.2009); от 22.01.2010 [№ 19](#); от 31.03.2010 [№ 252](#); от 18.01.2011 [№ 11](#) (вводится в действие с 01.01.2011); от 01.08.2011 [№ 888](#); от 27.08.2011 [№ 976](#); от 11.03.2012 [№ 310](#); от 11.03.2012 [№ 311](#); от 16.03.2012 [№ 338](#); от 19.04.2012 [№ 491](#) (вводится в действие с 01.03.2012); от 21.06.2012 [№ 814](#); от 28.07.2012 [№ 987](#) (вводится в действие с 01.07.2012); от 02.11.2012 [№ 1396](#); от 02.07.2013 [№ 675](#); от 10.10.2013 [№ 1083](#); от 28.03.2014 [№ 274](#).

Перечень республиканских государственных учреждений и казенных предприятий, в которых оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется с повышающим коэффициентом

Республиканские государственные учреждения

1. Государственное научно-исследовательское учреждение "Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан".
2. **Исключен постановлением Правительства РК от 31.12.2008 [N 1306](#) (порядок введения в действие см. [п. 6](#)).**
3. Государственное учреждение "Музей Первого Президента Республики Казахстан".
4. **Исключен постановлением Правительства РК от 10.10.2013 [№ 1083](#).**
5. Государственное учреждение "Национальная академическая библиотека Республики Казахстан в городе Астане".
6. Многофункциональное научно-аналитическое и гуманитарно-просветительское государственное учреждение "Назарбаев центр".
7. Государственное учреждение "Национальная библиотека Республики Казахстан".
8. Государственное учреждение "Центр судебной экспертизы Министерства юстиции Республики Казахстан".
9. Государственное учреждение "Национальный архив Республики Казахстан".
10. Государственное учреждение "Институт истории государства".
11. Государственное учреждение "Республиканская специализированная физико-математическая средняя школа-интернат имени О. Жаутыкова для одаренных детей".
12. Государственное учреждение "Международный центр культур и религий" Агентства Республики Казахстан по делам религий.
13. Государственное учреждение "Институт законодательства Республики Казахстан".
14. Государственное учреждение "Республиканский центр геологической информации "Казгеоинформ".
15. Государственное учреждение "Центр технической защиты информации Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан".
16. Государственное учреждение "Центр подготовки и повышения квалификации специалистов в области информационной безопасности Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан".
17. **Исключен постановлением Правительства РК от 02.11.2012 [№ 1396](#).**
- 17-1. Государственное учреждение "Служба центральных коммуникаций" при Президенте

Республики Казахстан".

18. Государственное учреждение "Научно-исследовательский и аналитический центр по вопросам религии" Агентства Республики Казахстан по делам религий.

19. Республиканское государственное учреждение «Национальный музей Республики Казахстан».

20. Республиканское государственное учреждение «Национальная картинная галерея «Астана».

Республиканские государственные казенные предприятия

1. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр оперы и балета им. Абая".

2. Республиканское государственное казенное предприятие "Национальный театр оперы и балета имени Куляш Байсеитовой".

3. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический театр драмы им. М. Ауэзова".

4. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр драмы им. М. Лермонтова".

5. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический казахский театр для детей и юношества им. Г. Мусрепова".

6. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический русский театр для детей и юношества им. Н. Сац".

7. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахская государственная филармония имени Жамбыла".

8. Республиканское государственное казенное предприятие "Казахский государственный академический оркестр народных инструментов им. Курмангазы".

9. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный академический театр танца Республики Казахстан".

10. **Исключена постановлением Правительства РК от 11.03.2012 № 311.**

11. **Исключена постановлением Правительства РК от 11.03.2012 № 310.**

12. Республиканское государственное казенное предприятие "Центральный государственный музей Республики Казахстан".

13. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный музей искусств Республики Казахстан им. А. Кастеева".

14. Республиканское государственное казенное предприятие "Академия государственного управления при Президенте Республики Казахстан".

14. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный республиканский корейский театр музыкальной комедии".

15. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный республиканский уйгурский театр музыкальной комедии".

16. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный республиканский немецкий драматический театр".

17. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный ансамбль танца Республики Казахстан "Салтанат".

18. Республиканское государственное казенное предприятие "Ансамбль классической музыки "Камерата Казахстана".

19. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный камерный оркестр "Ақ жауын".

20. Республиканское государственное казенное предприятие "Государственный центр по выплате пенсий Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан".

21. Республиканское государственное казенное предприятие "Алмас" Канцелярии Премьер-Министра Республики Казахстан.

Приложение 24-1
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года № 1400

Перечень коммунальных государственных казенных предприятий, имеющих статус "Академический", в которых оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется с повышающим коэффициентом

Сноска. Постановление дополнено приложением 24-1 в соответствии с постановлением Правительства РК от 25.01.2013 № 45 (вводится в действие с 01.01.2013).

1. Государственное коммунальное казенное предприятие "Государственный академический казахский музыкально-драматический театр имени К. Куанышбаева" акимата города Астаны.

2. Государственное коммунальное казенное предприятие "Государственный академический русский театр драмы им. М. Горького" акимата города Астаны.

Приложение 25
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Доплаты и надбавки за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащимся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан

Сноска. Приложение 25 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 24.12.2012 № 1669 .

№ п/п	Наименование профессий, должностей, категорий работников	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок	Примечание
1	2	3	4	5
1	Работникам РГКП «Регистр судоходства Казахстана», казенных предприятий водных путей, ГУ «Акмолажоллаборатория», ГУ «Актобежоллаборатория» ГУ «Алматыжоллаборатория» ГУ «Атыраужоллаборатория» ГУ «Батысжоллаборатория» ГУ «Жамбылжоллаборатория» ГУ «Шығысжоллаборатория» ГУ «Карагандыжоллаборатория» ГУ «Кызылордажоллаборатория» ГУ «Костанайжоллаборатория», ГУ «Мангистаужоллаборатория» ГУ «Павлодаржоллаборатория» ГУ «Солтүстікжоллаборатория»,	Доплата за сложность и напряженность	до 50 % от ДО	В порядке, установленном руководителем предприятия

	ГУ «Оңтүстікжоллаборатория».			
2	<p>Специалистам и служащим казенных предприятий водных путей,</p> <p>ГУ "Акмолажоллаборатория", ГУ "Актобежоллаборатория" ГУ "Алматыжоллаборатория" ГУ "Атыраужоллаборатория" ГУ "Батысжоллаборатория" ГУ "Жамбылжоллаборатория" ГУ "Шығысжоллаборатория" ГУ "Карагандыжоллаборатория" ГУ "Кызылордажоллаборатория" ГУ "Костанайжоллаборатория", ГУ "Мангистаужоллаборатория" ГУ "Павлодаржоллаборатория" ГУ "Солтүстікжоллаборатория", ГУ "Оңтүстікжоллаборатория".</p>	<p>Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда</p>	до 50 % от БДО	<p>В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 15 мая 2007 года и на основании Списка (перечня) производств, цехов профессий и должностей с вредными условиями труда, определенного уполномоченным органом по труду</p>
3	<p>Работникам казенных предприятий водных путей:</p>			<p>В порядке, установленном руководителем предприятия</p>

1)	водолазам	Над- бавка за выпол- нение под- водных работ	100 % от часовой ставки за каждый час	
2)	работникам	Над- бавка за раз- ъезд- ной харак- тер работы	35 % от МРП* за каждый кален- дарный день	

Примечание:

* МРП - месячный расчетный показатель, установленный законодательным актом.

Приложение 26
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Изменения, которые вносятся в некоторые решения
Правительства Республики Казахстан

1. В постановление Правительства Республики Казахстан от 16 сентября 1996 года N 1125 "О мерах по реализации распоряжения Президента Республики Казахстан "О государственной поддержке и развитии школ для одаренных детей" (САПП Республики Казахстан, 1996 г., N 38, ст. 356):

в Положении о специализированной школе для одаренных детей, утвержденном указанным постановлением:

пункты 26, 27 исключить.

2. Утратил силу постановлением Правительства РК от 30.03.2012 № 389 (вводится в действие со дня первого официального опубликования).

3. В постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 1998 года N 269 "Об открытии Казахской национальной академии музыки" (САПП Республики Казахстан, 1998 г., N 9, ст. 70):

в абзаце втором пункта 5 слова "по индивидуальным нормам, с применением коэффициента 1,75 к фонду заработной платы профессорско-преподавательского состава" исключить.

Приложение 27
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень видов расходов, за счет экономии которых
осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и
устанавливаются надбавки работникам государственных учреждений**

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок осуществляются за счет экономии по следующим видам расходов:

1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по плану финансирования, а в декабре - в полном объеме сэкономленных средств за год:

- командировки и служебные разъезды внутри страны;
- командировки и служебные разъезды за пределы страны;
- оплата аренды помещений;
- оплата коммунальных услуг;
- оплата услуг связи;
- оплата транспортных услуг;
- оплата за электроэнергию;
- оплата за отопление;
- содержание, обслуживание, текущий ремонт зданий, помещений, оборудования и других основных средств;
- прочие услуги и работы;
- прочие текущие расходы;

2) в полном объеме сэкономленных средств по плану финансирования:

- основная заработная плата;
- компенсационные выплаты;
- социальный налог;
- социальные отчисления в Государственный фонд социального страхования;
- взносы на обязательное страхование гражданско-правовой ответственности владельцев автотранспортных средств;
- взносы на государственное обязательное личное страхование работников государственных учреждений;
- дополнительные денежные выплаты.

По остальным видам расходов направление экономии средств по плану финансирования на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Приложение 28
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

**Перечень видов расходов, за счет экономии которых
осуществляется премирование, оказывается материальная помощь и
устанавливаются надбавки работникам казенных предприятий**

Сноска. Приложение 28 с изменениями, внесенными постановлением Правительства РК от 31.12.2013 № 1553(вводится в действие с 01.01.2014).

Премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

1) в течение года, не более 30 % от общего объема сэкономленных средств по плану развития, а в декабре – в полном объеме сэкономленных средств за год по следующим видам расходов:

- командировочные расходы;
- коммунальные услуги;
- электроэнергия;
- отопление;
- услуги связи;

транспортные услуги;
текущий ремонт основных средств;
арендная плата по основным средствам;
расходы по выплате вознаграждений (интересов) по кредитам;

2) в полном объеме сэкономленных средств по плану развития по следующим видам расходов:
заработная плата;
налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

По остальным видам расходов направление экономии средств по плану развития на премирование, оказание материальной помощи и установление надбавок не допускается.

Приложение 29
к постановлению Правительства
Республики Казахстан
от 29 декабря 2007 года N 1400

Перечень утративших силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 декабря 2001 года N 1607 "Об утверждении размера базового должностного оклада" (САПП Республики Казахстан, 2001 г., N 47, ст. 548).

2. Постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, не являющихся государственными служащими и работников казенных предприятий" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 2-3, ст. 14).

3. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июля 2002 года N 854 "О внесении изменения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2002 г., N 25, ст. 271).

4. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 января 2003 года N 91 "О внесении изменений и дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 3, ст. 45).

5. Пункт 6 постановления Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2003 года N 1008 "О переименовании государственного учреждения "Институт повышения квалификации судей и работников судебной системы при Верховном Суде Республики Казахстан" в государственное учреждение "Судебная академия при Верховном Суде Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 39, ст. 415).

6. Пункт 5 изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 ноября 2003 года N 1191 "О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2003 г., N 45, ст. 491).

7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 января 2004 года N 89 "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 3, ст. 47).

8. Постановление Правительства Республики Казахстан от 19 августа 2004 года N 867 "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 30, ст. 408).

9. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2004 года N 985 "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 35, ст. 465).

10. Постановление Правительства Республики Казахстан от 7 октября 2004 года N [1040](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 37, ст. 493).

11. Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 декабря 2004 года N [1367](#) "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2004 г., N 50, ст. 650).

12. Постановление Правительства Республики Казахстан от 2 февраля 2005 года N [88](#) "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 5, ст. 44).

13. Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 апреля 2005 года N [402](#) "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 18, ст. 220).

14. Подпункт 2) пункта 3 изменений и дополнений, вносимых в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 октября 2005 года N [1032](#) "О переименовании Республиканского государственного казенного предприятия "Научный центр хирургии имени А.Н. Сызганова" Министерства здравоохранения Республики Казахстан" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 37, ст. 528).

15. Постановление Правительства Республики Казахстан от 8 декабря 2005 года N [1207](#) "О внесении дополнения в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2005 г., N 46, ст. 602).

16. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2006 года N [131](#) "О внесении дополнений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41".

17. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2006 года N [610](#) "О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 23, ст. 243).

18. Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 ноября 2006 года N [1156](#) "О внесении дополнений и изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 11 января 2002 года N 41" (САПП Республики Казахстан, 2006 г., N 44, ст. 479).

19. Пункт 1 дополнений и изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 5 января 2007 года N [1](#) (САПП Республики Казахстан, 2007 г., N 1, ст. 6).